

TALENTPOLITIK FOR DANSK BORDTENNIS UNION

Målgruppe

Målgruppen for talentpolitikken er spillere i aldersgruppen 9-21 år (ungdomsgruppen og ungseniorgruppen).

DBTU arbejder med følgende grupper inden for talentudvikling:

- 9-13 år – talentrekruttering – samarbejde mellem klub, lokalunioner og forbund. Det forventes, at udøveren i denne gruppe træner min. 3 gange om ugen – alt træning behøves ikke at være bordtennisrelateret. Udøverne skal deltage i min. 4 lejre pr. sæson i lokalunions regi.
- 14-17 år – talent – forbundets ansvar. Det forventes, at udøveren træner dagligt fra mandag til fredag min. 2 timer pr. gang. Udøveren skal efterleve sin individuelle trænings- og udviklingsplan. Udøverne skal deltage på alle lejre i forbundsregi. Det er en forudsætning, at klubtræneren deltager aktivt i talentudviklingen.
- 18-21 år – ungsenior – klub- og forbundsansvar. Det forventes, at udøveren træner 8 gange fra mandag til fredag min. 2 timer pr. gang. Spillerne skal have internationalt niveau. Udøveren skal efterleve sin individuelle trænings- og udviklingsplan.

I arbejdet med talentgruppen er der fokus på udøvernes træningsmiljø.

Formål

Formålet med politikken er skabe en tidligere, bredere og struktureret indsats omkring flere stærke træningsmiljøer. Talenterne skal som ungseniorere være attraktive for anerkendte internationale træningsmiljøer.

Prioritering

DBTU har følgende prioritering i forhold til Talent- og Eliteudvalgets budget på talentområdet:

1. 14-17 år: 80 %
2. 18-21 år: 15 %
3. 9-13 år: 5 %

Overordnede ansvarlig (ansvarlig for politikken)

Kontaktpersonen i bestyrelsen er ansvarlig for talentpolitikken.

Forankring i det daglige (ansvar for implementering af strategien)

Elitekoordinatoren er ansvarlig for implementering af talentstrategien.

Kommunikation

Talentpolitikken synliggøres på DBTUs hjemmeside. En gang årligt afholdes et status- og evalueringsmøde med lokalunionerne, hvor talentpolitikken drøftes.