

Bordtennis Danmark - status på strategiaftalen – [25. nov. 2019]

Denne skabelon skal udfyldes af forbundet og sendes til DIF senest en uge før de halvårslige statusmøder med DIF. Der skal udfyldes et skema for hver enkelt af forbundets strategiske spor.

Status på spor der vedr. BDFL-samarbejde og TD-samarbejde vurderes i deres respektive sammenhænge, og udelades derfor i nedenstående. DIF opfordrer forbundene til at skrive kort og præcist i skabelonen.

Farveangivelse: Højreklik i feltet, klik på pilen ved malerspanden (skygge), vælg relevant farve (Grøn, Gul, Rød). Se vejledning for farvekategoriernes definition.

Tilføjelse af rækker ved flere proces- eller resultatmål – placer cursoren yderst til højre, ud for den række man ønsker flere af, herefter tryk Enter.

Slette en linje – markér hele linjen, højreklik, tryk på "Slet celler" og herefter på OK.



SPOR 1 Flere børn og unge i eksisterende klubber		
Resultatmål 2019 Herunder noteres alle resultatmålene for sporet	Status på resultatmålet Her indskrives hvordan og i hvilken grad resultatmålet er lykkedes. Angiv status for resultatmålene med en farveangivelse i den yderste kolonne. Denne del udfyldes kun ved december statusmødet. Undtaget spor omhandlende rekruttering, hvor juni mødet er relevant ift. CFR-medlemstal (dog først fra 2019). Her er også mulighed for at notere jeres erfaringer og refleksioner for de enkelte resultatmål.	Farve-angivelse
Resultatmål 2019 er 8.700 medlemmer, hvoraf 1.100 er piger/kvinder og 4.000 er børn/unge under 19 år.	Seneste medlemsmåling (2018) viste 9.290 medlemmer i alt. Heraf 3.428 børn og unge under 19 år. Der er 1.118 piger/kvinder.	
Status på resultatmål	<i>I dette felt skal <u>forbundets samlede vurdering af resultatmålene indskrives – 3-5 linjer. Efterfølgende angives én fælles farve (grøn, gul el. rød) i kolonnen længst til højre.</u></i> Vi mener, at indsatserne er grønne, fordi der er dele af områderne, hvor vi er fuldt i mål, og andre klart forventer at komme i mål. Se også procesmål.	
Procesmål 2019 Herunder noteres alle procesmål for sporet	Status på procesmålet Noter kort jeres igangsatte handlinger jf. de procesmål der fremgår af strategiaftalen. Angiv status for procesmålene med en farveangivelse i den yderste kolonne. Her er også mulighed for at notere jeres erfaringer og refleksioner for de enkelte procesmål.	Farve-angivelse
1). Trænerudvikling a) <i>Materialet.</i> Vækstmål for 2019: 70 trænere på Trin 1.	Trænere: Der er uddannet ca. 50 trænere på minimum Trin 1. Ved udgangen af 2019 er der uddannet over 70 trænere på BTDK's Basistræneruddannelse, der udgør et af to kurser af Trin 1. Det andet kursus er DIF Træner 1, hvor vi halter efter. Bedre (kalender)struktur i afholdelsen af DIF Træner 1, skal være med til at indhente de resterende trænere, der mangler dette kursus. Opfølgning på trænerkursus Vi er fortsat overbevist om, at praktisk opfølgning på Basistrænerkurset er meget vigtigt for at tage læringen fra kurset med over i egen praksis. Lige nu er det et gratis, frivilligt tilbud, men vi vil tage stilling til om det skal gøres obligatorisk, da tilslutningen ikke har været til stede. Trænerne har masser at se til i det daglige og bare det at tage stilling til om de vil deltage i noget ekstra, er svært for dem. Vi er fortsat bagud på dette punkt, men det skal blive en indarbejdet del af træneruddannelsen i ungdomsstrategien. Ifm. tanker om en samlet ungdomsstrategi har vi overvejelser omkring at indarbejde trænerudvikling/-kurser på træningslejligheder for bruttotrupper til ungdomslandsholdet i løbet af sæsonen. Den specifikke form og indhold er ikke klarlagt, men kan også tjene formålet om opfølgning af kursister. Vi har en udfordring omkring manglende viden om, i hvilke klubber vores trænerkursister arbejder i som trænere. Vi skal finde en måde at registrere træneres klubtilhørsforhold, for at følge op på deres trænergerning og forhåbentlig blive bekræftet i, at uddannede trænere har positiv effekt på det samlede resultatmål.	
b) <i>Lærere/pædagoger på ½-dagsuddannelse.</i> Vækstmål er 24 uddannede idrætslærere/pædagoger	Der er til d.d. 24 idrætslærere er uddannet. Vi har opdateret og udvidet lærevejledningen til et 60-sidershæfte og lavet videoøvelser til lektionerne, som kan ses på hjemmeside. Dette er udarbejdet på opfordring af lærerne under pilotprojektet af ½-dagsuddannelsen. Der er udarbejdet et elevscorekort, som hver elev får. Flere videoreportager og markedsføring fra stævnerne er blevet postet på de diverse medier.	
c) <i>Bedre vilkår for piger – paraspillere</i> Vækstmål er 10 kvindelige trænere på Trin 1 og 5 kvindelige trænere på Trin 2.	Der er uddannet 8 kvindelige trænere på Trin 1 og 5 kvindelige trænere på Trin 2. Pigearbejdsgruppen er fortsat i gang med at assistere klubber med interesse for at etablere pigebordtennis. Dette sker primært i form af assistance til skolebesøg og rekruttering ad den vej. Der stilles i første omgang krav til klubberne om viljen til at etablere egentlige pigehold og dedikere en træner til dette. Pigegruppen samarbejder ligeledes med Parabordtennis omkring pigelejligheder, hvor piger på tværs af de to forbund træner og er sociale sammen og hvor trænerne sparrer med hinanden.	

	Den etablerede gruppe af pigefokusklubber er i sin opstart og der er afholdt et møde, hvor der blev præsenteret flere spørgsmål end svar. Formålet er fortsat at styrke fokusklubbernes eget arbejde med pigebordtennis. BTDK og Parasport-DK har indgået en partnerskabsaftale, hvor der arbejdes på at sikre bedre vilkår for paraspillere. Se aftale.		
d) krav om uddannet trænere for DT-klubber	Vi følger planen eller rettere er foran, da vi i indeværende sæson allerede har indfaset krav i næstbedste række og i ungdomsrækken (mål 2020). DT-trænerkravet er fortsat udrullet og gælder i denne sæson klubber med hold i Herre Junior-divisionen og opefter, samt Dame 1. division og Dame Bordtennisligaen. Der følges op på klubber, der endnu ikke lever op til kravet i løbet af vinteren, så de kan nå at komme på trænerkursus i foråret.		
2). Styrkelse af klubber a) Netværksmøder, Spillesteder, akt. hele året (slettet ved seneste justering) Der skal etableres 12 netværk.	Der er etableret 9 regionale vækstteams med 7 – 12 klubber i hver. Den igangsatte strukturforandring har etableret 9 regionale vækstteams, der opfylder ideen om de klubnetværk, der var planer om i den oprindelige strategiaftale. De 9 regionale vækstteams er indlejret i organisationen og er et fundament, som vi, som forbund, skal brede en samlet ungdomsstrategi ud på og derigennem skabe den ønskede effekt om en ungdomsvækst.		
3). Skole OL Vækstmål er 12 skoler.	Der er p.t. 25 skoler, der har afviklet eller har tilmeldt sig Skole OL. Skole OL er kommet godt fra start, hvor videoer, PR-materialer, hjemmesideindhold, vejledninger er opdateret. Så nu er fokus rettet på at få klubber involveret og hjulpet i gang. 3. klasserne er kommet med i Skole OL fra skoleåret 2019-2020. Der er foretaget en kvalitativ undersøgelse af Skole OL's synlighed og indvirkning på lokalområde og klubber, som foreløbig viser en givtig indvirkning på både lokalt, skole og kommune. De interviewede Skole OL-klubber meddeler om tilgang af nye ungdomsmedlemmer efter Skole OL – aktivitet. BTDK skal vurdere effekten og meningen af at uddanne lærere. Vi vil sammenligne CFR-tal for at se om Skole OL og andre indsatser (multifaktorielt) fører til vækst på ungdomsmedlemmer i forhold til andre klubber og for at finde en mere begrundet praksis på vores indsatser.		
Status på procesmål	<i>I dette felt skal forbundets samlede vurdering af procesmålene indskrives – 3-5 linjer. Efterfølgende angives én fælles farve (grøn, gul el. rød) i kolonnen længst til højre.</i> BTDK er godt på vej, og den ny struktur med ni regionale vækstteams vil skabe fundamentet for fremtidig positiv ungdomsudvikling.		
Behov for justeringer Giver jeres handlinger og erfaringer anledning til at prioritere anderledes? (Udfyldes kun hvis forbundet ønsker at justere i strategiaftalen)			
DIF's vurdering af sporet Udfyldes af DIF konsulenten på baggrund af statusmødet	- Der er tale om et vækstspor og derfor vurderes resultatmålet først i juni 2020.	- BTDK har opnået at indfri deres procesmålsætninger for året, men derudover har de også fokus på at binde det sammen med den interne organisationsproces som de gennemfører pt. Det vurderes at være særdeles positivt. - BTDK arbejder struktureret og målrettet efter procesmålene og er opmærksom på, og tager hånd om, de spor hvor der er udfordringer.	R P
Fremtidige fokuspunkter Her noteres fremadrettede fokusområder i forhold til sporet.	Udfyldes af DIF konsulenten på baggrund af statusmødet - Fokus på o Gøre opfølgning på trænerkursus obligatorisk ▪ Herunder finde metode til at gøre det "nemt" for deltagerne at finde motivation og tid til opfølgningen. o Skaffe information om hvilken klub trænerne på kurserne reelt er træner i til daglig o Definere og prioritere vigtigheden af ressourcer til udd. af idrætslærere.		

Spor 2: Fra ungdomstalent til ungsenior elite; etablering og drift af åbne regionale udviklingsmiljøer for unge talenter

Resultatmål 2019 Herunder noteres alle resultatmålene for sporet	Status på resultatmålet Her indskrives hvordan og i hvilken grad resultatmålet er lykkedes. Angiv status for resultatmålene med en farveangivelse i den yderste kolonne. Denne del udfyldes kun ved december statusmødet. Undtaget spor omhandlende rekruttering, hvor juni mødet er relevant ift. CFR-medlemstal (dog først fra 2019). Her er også mulighed for at notere jeres erfaringer og refleksioner for de enkelte resultatmål.	Farve-angivelse
<p><i>Mindst 3 regionale udviklingsmiljøer lever op til definitionen/aftalen samt yderligere 4-7, der er i gang med udviklingsprocessen, og lever op til mindst halvdelen af kravene</i></p> <p><i>Ungseniorer, der har sin gang i et elitemiljø på internationalt niveau.</i></p>	<p>Tre regioner er i gang og <u>kvalitet/effekt af udviklingsmiljøerne evalueres i januar 2020</u>. To regioner yderligere er i udviklingsfasen. Der er vi altså en region bagud i forhold til delmålet. Der er blevet udbetalt tilskud til 5 regionale udviklingsmiljøer (20.000 kr./ år).</p> <p>Fire ungseniorer er tilknyttet et træningsmiljø med internationalt niveau eller lige under. Anders Lind og Martin Buch Andersen er tilknyttet træningscentre på højt niveau, Anders Lind i 1. bundesligas klubben TTC Zugbrücke Grenzau med international klasse, Martin Buch i TTG Kleinsteibach/Singen med super god træning på Martins niveau, som dog ikke er international klasse men et niveau under. Peter Svenningsen er på B75 ITTF godkendte high performance center i Hirtshals samt Thor B. Christensen, der er tilknyttet Elitecenter Brøndby.</p>	
Status på resultatmål	<p><i>I dette felt skal forbundets samlede vurdering af resultatmålene indskrives – 3-5 linjer. Efterfølgende angives én fælles farve (grøn, gul el. rød) i kolonnen længst til højre.</i> Vi sætter den i grøn, på baggrund af den præmis, der er sat op for sporet, men evaluerer på kvalitet og effekt i 2020, samt tænker det ind i den kommende ungdomsstrategi, som skal folde sporets effekter ud, fra blot at sigte efter et antal regionale udviklingsmiljøer til at måle på, hvilken effekt vi ønsker af disse miljøer.</p>	
Procesmål 2019 Herunder noteres alle procesmål for sporet	Status på procesmålet Noter kort jeres igangsatte handlinger jf. de procesmål der fremgår af strategiaftalen. Angiv status for procesmålene med en farveangivelse i den yderste kolonne. Her er også mulighed for at notere jeres erfaringer og refleksioner for de enkelte procesmål.	Farve-angivelse
<p>1) <i>Regionale talentmiljøer: Gennemføre koncept minimum 3 steder</i></p>	<p>Fem regioner har modtaget økonomisk støtte til igangsætning af deres oplæg til at løse opgaven i deres region (Fyn, Storkøbenhavn, Sjælland, Midtjylland, Nordjylland).</p>	
<p>2) <i>Regionale talentmiljøer: Opdatering af koncept</i></p>	<p>Den oprindelige "certificeringsmodel" er skrinlagt, da der ikke kunne findes en ensartet måde at gøre tingene på i de forskellige regioner. I stedet har vi udarbejdet et koncept, der beskriver visionen og værdierne, vi ønsker klubber skal lægge i at samarbejde om et regionalt ungdoms-udviklingsmiljø. Til visionen og værdierne, har vi beskrevet handlinger, der følger med. Centralt for dette koncept er et fokus på at undgå selektion i en tidlig alder. Derfor beskriver konceptet to grupper af børne-/ungdomsspillere (breddegruppe/udviklingsgruppe), der hver tilbydes forskellige aktivitetstilbud på tværs af regionens klubber for at øge dels fastholdelsen og dels udviklingen hos spillere, der ikke har de bedste vilkår i egen klubtræning, uden ensidigt at fokusere på den ene gruppe (som ofte bliver udviklingsgruppen, mens breddegruppen bliver overset). Aktiviteterne er: (for udviklingsgruppen) supplerende ugentlig træning af høj kvalitet, og (for breddegruppen) et-to månedlige træningssamlinger med træning, der understøtter gruppens behov. Aktiviteterne, og kravene til dem, er uddybet i konceptet. Der er fortsat fokus på udviklingen af klubtrænerens kompetencer og at aktiviteterne skal involvere mange trænere, for at øge vidensdelingen og derved kvaliteten ude i klubtræningen.</p>	
<p>3) <i>Regionale talentmiljøer: Detaileksekvering i mindst 3 udvalgte miljøer</i></p>	<p>Tre (Fyn, Midtjylland, Storkøbenhavn) af de fem regioner er så langt, at de har etableret aktiviteter for hhv. bredde- og udviklingsgruppen. De resterende to regioner (Sjælland og Nordjylland) fokuserer i første omgang på mindre ressourcekrævende fællesaktiviteter for breddegruppen, da det er denne gruppe, der har det største behov for nye tilbud, udover klubtræningen (for at øge fastholdelsen via udvikling og relationsdannelse).</p>	
<p>4) <i>Planlægning og udvikling af de 3-5 øvrige talentmiljøer. 3 uddannede diplomtrænere</i></p>	<p>Som beskrevet ovenfor, er Nordjylland og Sjælland stadig i udviklingsfasen, dog med enkelte aktiviteter igangsat. For dette procesmål er vi altså en region under målsætningen (3-5). Vi er lidt afventende ift. igangsætning af flere regioner, da den nye struktur og en udvikling af en samlet ungdomsstrategi gerne skal inkludere mange af de samme tanker som "spor 2" har (fællesaktiviteter på tværs af klubber, trænerudvikling osv.), men i en større sammenhæng med resten af ungdomsarbejdet i regionerne og ikke som isolerede "spor 2-siloer". Man vi forventer i løbet primo 2020, at flere regionale træningsmiljøer vil tilslutte sig i forbindelse med indgåelse af vækstaftalerne. Fire diplomtrænere er tilknyttet de forskellige regioner, mens tre mere er undervejs i deres uddannelse og forventes færdige i 2020. Der er en god spredning af diplomtrænerne, så man i 2020 vil have dækket en stor del af regionerne.</p>	

Status på procesmål	<i>Overordnet set er processen med de Regionale Udviklingsmiljøer tæt på at være tilbage på sporet (ift. procesmålene), efter en afventende start. Vi skal dog være meget opmærksomme på, at spor 2 ikke bare bliver en "aktivitetsmaskine", men at det bliver en aktiv del af den fremtidige ungdomsstrategi, hvor vi måler på effekten og kvaliteten af indsatsen, fremfor bare at måle på aktivitetsniveauet. I sidste ende er det kulturen der fastholder ikke aktiviteterne. Det er endnu for tidligt at sige noget om effekterne af indsatserne ift. træner- og ungdomsudvikling, dette forsøger vi at evaluere på i januar 2020. I første omgang har spor 2 skabt grobund for træningssamarbejde mellem klubber.</i>		
Behov for justeringer Giver jeres handlinger og erfaringer anledning til at prioritere anderledes? <i>(Udfyldes kun hvis forbundet ønsker at justere i strategiaftalen)</i>	Som beskrevet ovenfor, både i "spor 1" og "spor 2", har arbejdet med en ny struktur i Bordtennis Danmark givet nogle andre og potentielt bedre forudsætninger for at skabe en større sammenhæng mellem BTDK og klubberne og strategiaftalens indsatser. De regionale vækstteams (klubnetværk) får en langt mere fundamental rolle for arbejdet med alle andre indsatser ift. ungdomsudviklingen i Bordtennis Danmark. Derfor er det nødvendigt at overveje "spor 2's" placering i en samlet ungdomsstrategi og om det er den "bedste" måde at arbejde på. Da processen omkring udviklingen af en samlet ungdomsstrategi kun lige er påbegyndt, er det for tidligt at specificere, hvilke justeringer, der kan blive brug for.		
DIF's vurdering af sporet <i>Udfyldes af DIF konsulenten på baggrund af statusmødet</i>	Resultatmål: <ul style="list-style-type: none"> - På resultatmålssiden vil det nye struktur få en vigtig rolle og udfylde det "hul" på et udviklingsmiljø som pt. er angivet. Derfor giver sporet ikke anledning til yderligere bemærkning. - Målet om 4 ung-seniorer er også opfyldt. I forlængelse heraf blev der på mødet redegjort for, at sammenhænge mellem de forskellige alderstrin hænger bedre sammen nu end tidligere og at der forsat arbejdes målrettet på at sikre fastholdelsen og et godt miljø for gruppen. 	Procesmål: <ul style="list-style-type: none"> - BTDK arbejder struktureret og målrettet med strategisporet. - BTDK er bevidste om udfordringer med tidlig selektion og har indtænkt dette i deres arbejde med de dygtige unge udøvere – det er værd at rose. - Vedr. gult spor – se første kommentar under "Resultatmål" til venstre herfor. 	R P
Fremtidige fokuspunkter Her noteres fremadrettede fokusområder i forhold til sporet.	<i>Udfyldes af DIF konsulenten på baggrund af statusmødet</i> <ul style="list-style-type: none"> - Fokus på at <ul style="list-style-type: none"> o Sikre sammenhæng i talentudviklingen på tværs af de 9 nye regioner i den nye struktur o Fortsætte styrkelsen af sammenhængen af vejen fra ungdomsspiller og helt til senior elite. 		