

## Dansk BordTennis Union - status på strategiaftalen – 11. juni 2018

Denne skabelon skal udfyldes af forbundet og sendes til DIF senest en uge før de halvårslige statusmøder med DIF. Der skal udfyldes et skema for hver enkelt af forbundets strategiske spor. Status på spor der vedr. BDFL samarbejde og TD-samarbejde vurderes i deres respektive sammenhænge, og udelades derfor i nedenstående. DIF opfordrer forbundene til at skrive kort og præcist i skabelonen.

<b>Spor 1: Udbredelse. Flere børn og unge i eksisterende klubber, samt flere nye klubber primært i flerstrengede foreninger uden bordtennis.</b>	
<b>Status på resultatmål</b>	Opfyldelse af strategiaftalens kvantitative <u>resultatmål</u>
Opfyldelse af resultatmål	Denne del udfyldes <b>kun</b> ved december statusmødet. Undtaget spor omhandlende rekruttering, hvor juni mødet er relevant ifht. CFR medlemstal (dog først fra 2019). Tag udgangspunkt i strategiaftalens kvantificerbare resultatmål og noter den kvantitative status pr. årets udgang.
<b>Status på processer og indsatser</b>	Opfyldelse af strategiaftalens kvalitative <u>procesmål</u>
Hvilke handlinger har i foretaget jer? (Noter kort jeres igangsatte handlinger jf. de målbare procesmål der fremgår af strategiaftalen)	<ol style="list-style-type: none"> <li>1) Trænerudvikling:             <ol style="list-style-type: none"> <li>a) Der er gjort nogle overvejelser i forhold til om indsatsen skal være en praktik- eller en mentorordning. Det endelige koncept er endnu ikke færdigt. Det vides ikke hvem, der skal udføre det.</li> <li>b) Uddannelse af skolelærere. Der er nedsat en Skole OL-arbejdsgruppe og der er taget kontakt til UC-Syd for at få hjælp til at få udarbejdet et læremateriale. Uddannelsesudvalget er orienteret og klar på, at det skal bistå arbejdsprocessen.</li> <li>c) Skabe bedre vilkår for piger og spillere med handicap. Der er ved at blive nedsat en arbejdsgruppe for pigeindsatsen. På uddannelsesområdet er der indgået en aftale om, at undervise i para-BT på både Basis- og Klubtrænerkurset. Dette er gennemført.</li> <li>d) Kravet om uddannet træner i klubber med DT-hold. Der er udarbejdet et direktiv af en ad hoc arbejdsgruppe. Direktivet har været i høring og der er kommet en del kommentarer retur, som bestyrelsen forholder sig til inden det sendes ud i juni.</li> </ol> </li> <li>2) Klubnetværk:             <ul style="list-style-type: none"> <li>• Den indledende projektplanlægning er i sin afsluttende fase og udviklingen af indholdet til netværksmøderne igangsættes snarest, således, at netværksmøder indenfor fem emner kan afholdes fra efteråret 2018.</li> <li>• Derudover skal der i nærmeste fremtid lægges et mere specifikt budget for denne del af Spor 1.</li> <li>• En gruppe frivillige har selv taget initiativ til at skabe en ”pige-arbejdsgruppe”, der har til formål at styrke indsatsen for flere piger i bordtennis. Arbejdsgruppen vil naturligt høre under klubnetværksindsatsen og vil få støtte af DBTU via denne.</li> </ul> </li> <li>3) Skole-OL:             <ol style="list-style-type: none"> <li>a) Der er nedsat en arbejdsgruppe bestående af 5 personer. Der udarbejdet målhierarki, 3-årigt budget og handleplan. Der er taget beslutning om, at Skole OL kun er for 4. – 5. klasser, samt besluttet, at uddannelse af lærere første gang skal foregå som et pilotprojekt (2018-2019 sæsonen). Derfor nås målet om uddannelse af lærere ikke for 2018.</li> </ol> </li> </ol>

	<p>b) Skole OL-DBTU-aftalen er underskrevet og der er betalt 50 T.kr. Konkurrencekonceptet er under udarbejdelse. Der arbejdes med flere forskellige discipliner under elevundervisning, kvalifikationsstævne og finalen. Der er udarbejdet et skolekoncept i populæruddgave. Der er taget kontakt til flere klubber, hvor en klub har været til møde i et skoledistrikt og DBTU/klubben fået en mundtlig accept fra flere skoler (6-8 klasser i alt), samt 2-4 lærere, der vil på læreruddannelsen. Der er indkommet tilbud på indkøb af Skolesæt (bat og bolde), samt bander med tryk.</p>
--	--

<p>Hvilke erfaringer har i gjort? (Noter kort jeres erfaringer/effekter - positive såvel som negative - på baggrund af jeres handlinger. Noter evt. også refleksioner over hvad I har lært/hvad andre kan lære af jer)</p>	<p>Generelt: Der skal hurtigst muligt organiseres en ansvarsstruktur. Hvor bestyrelse, udvalg, arbejdsgruppe og konsulent/sekretariatsleder finder modeller for hvem, der kan delegere, prioritere og har ansvar.</p> <p>1) Trænerudvikling:</p> <p>a) Der har været forsøgt at få ledere/udvalg til at komme med et bud på hvordan mentor-praktikordningen skal være, men det har vist sig at være mere komplekst end som så og indsatsen er derfor ikke kommet videre. UDDU har haft kursuspraktik på dagsorden i et stykke tid, men man er ikke kommet videre.</p> <p>b) Der har været gjort flere forsøg på at få arbejdsgruppemedlemmer (Skole-OL) til at komme med et bud på uddannelse af skolelærere, men flere medlemmer er sprunget fra arbejdsgruppen efter de hørte opgaven. Opgaven er vendt tilbage til konsulenten, som har taget kontakt til UC-Syd, hvor der har været et møde. UDDU vil gerne bidrage til processen med et medlem. Det vurderes, at det skal forblive konsulentstyret indtil oplægget om, hvad der skal leveres er klart. Manglende tidsmæssig ressource har sat en begrænsning for udvikling af området.</p> <p>c) Punktet er opdelt i indsatsen for para-spillere og pigeindsats. Para-indsatsen er implementeret, dog med en anbefaling af en mindre justering i det tidsmæssige indhold i uddannelsen på både Basis og Klubtrænerkurset. Parasport mangler at godkende oplægget.</p> <p>2) Klubnetværk:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• De udvalgte emner er baseret på udsagn fra tidligere og aktuelle spørgeskemaundersøgelser omkring frafald og fastholdelse. Det bliver interessant at se om foreningerne reagerer på muligheden for at deltage i netværksmøde/workshop, hvor de får mulighed for at arbejde med de problemstillinger, de selv har nævnt som udfordringer ift. medlemsudvikling.</li> <li>• Da vi stadig befinder os i projektudviklingsfasen, er der ikke gjort andre erfaringer end de førnævnte undersøgelser.</li> </ul> <p>3) Skole-OL:</p> <p>a) Arbejdsgruppen har indledningsvis haft store udskiftninger, da medlemmerne ikke var klar over at de skulle arbejde/udvikle. Man troede, at konceptet var klar og at man kunne tage det med sig ud i klubberne. Men de personer, der er tilbage, byder ind med gode ideer. Denne proces har taget ½ år at erkende. De bedste møder har været de individuelle, hvor konsulenten mødes med den enkelte, idet det er svært at samle alle fra hele landet. Betina Koefoed er ny kontaktperson til bestyrelsen.</p>
<p>Giver jeres handlinger og erfaringer anledning til at prioritere anderledes?</p>	

<p>(Udfyldes kun hvis forbundet ønsker at justere i strategiaftalen)</p>	
<p><b>Forbundets samlede vurdering af sporet</b>  (På baggrund af ovenstående vælges en af tre mulige samlede vurderinger:  Rød: Forbundet har ikke eller kun i begrænset omfang igangsat arbejdet med sporet og er derfor langt fra at indfri de beskrevne indsats/mål.  Gul: Forbundet er på rette vej i arbejdet med at indfri sporets indsats og procesmål, men der er behov for at fokusere arbejdet.  Grøn: Forbundet arbejder målrettet og fokuseret med de beskrevne indsats.  Procesmålene er indfriet tilfredsstillende eller fuldstændigt  Denne skal suppleres med 2-5 linjers uddybning af årsagerne til vurderingen)</p>	<p>Trænerudvikling: <b>Grønt</b>, dog skal der arbejdes mere fokuseret med punkt a.  Klubnetværk: <b>Grønt</b>  Skole-OL: <b>Grønt</b>, dog med en reducere af målet om uddannede lærere (punkt b under ”Trænerudvikling”).</p>
<p><b>DIF's samlede vurdering af sporet</b></p>	<p>UDFYLDES AF DIF KONSULENTEN PÅ BAGGRUND AF STATUSMØDET</p> <p>Samlet vurdering:  <b>GRØN</b>  Forbundet arbejder struktureret og planmæssigt med sporet. DBTU er godt i gang med sporet og alle indsats er enten iværksat, planlagt eller løst. Der udestår stadig arbejde på sporet og forbundet er klar over hvilke opgaver der ligger i andet halvår 2018.</p>

Forbundet skal fremadrettet have fokus på følgende:

- Få struktureret arbejdet med, og effektueret, praktik/mentor-konceptet.
- Oprettelse af udd. tilbud af lærere/pædagoger
- Opfølgning på arbejdet med at etablere et partnerskab med Parasport Danmark
- Opfølgning på behov for nye klubspladser

<b>Spør 2: Fra ungdomstalent til ung-senior elite; etablering og drift af åbne regionale udviklingsmiljøer for unge talenter.</b>	
<b>Status på resultatmål</b>	Opfyldelse af strategiaftalens kvantitative <u>resultatmål</u>
Opfyldelse af resultatmål	Denne del udfyldes <b>kun</b> ved december statusmødet. Undtaget spor omhandlende rekruttering, hvor juni mødet er relevant ifht. CFR medlemstal (dog først fra 2019). Tag udgangspunkt i strategiaftalens kvantificerbare resultatmål og noter den kvantitative status pr. årets udgang.
<b>Status på processer og indsatser</b>	Opfyldelse af strategiaftalens kvalitative <u>procesmål</u>
Hvilke handlinger har i foretaget jer? (Noter kort jeres igangsatte handlinger jf. de målbare procesmål der fremgår af strategiaftalen. )	Eliteudvalget har udarbejdet et udkast til en handlingsplan, som bestyrelsen modtog i foråret 2018, og som er sendt tilbage til udvalget en måned før årsmødet for at få det yderligere kvalificeret i samarbejde med udviklingskonsulent Jeppe Damsgaard. Udvalget har dog ventet på hvad årsmødet den 2. juni medførte af forandringer i og omkring udvalget, der måske ville blive erstattet af en arbejdsgruppe. Udvalget blev bevaret på årsmødet, og med to nye personer, som nu skal forholde sig til strategiaftalens spor 2 sammen med bestyrelsen, herunder også to nyvalgte. Eliteudvalget har indhentet forslag fra et eksisterende elitemiljø i København, og administrationen har opfordret bestyrelse og udvalg til at revurdere antallet af regionale miljøer, så det reduceres primært for at højne kvaliteten i miljøerne og gøre implementeringen mere realistisk. Eliteudvalg og bestyrelse har holdt møde i maj om hvad en handlingsplan skal indeholde. Det nye Eliteudvalg holder møde herom den 19. juni.
Hvilke erfaringer har i gjort? (Noter kort jeres erfaringer/effekter - positive såvel som negative - på baggrund af jeres handlinger. Noter evt. også refleksioner over hvad I har lært/hvad andre kan lære af jer)	På grund af ovenstående har det været vanskeligt at få maksimal fremdrift.
Giver jeres handlinger og erfaringer anledning til at prioritere anderledes? (Udfyldes kun hvis forbundet ønsker at justere i strategiaftalen)	
<b>Forbundets samlede vurdering af sporet</b>	På baggrund af ovenstående vælges en af tre mulige samlede vurderinger: Rød: Forbundet har ikke eller kun i begrænset omfang igangsat arbejdet med sporet og er derfor langt fra at indfri de beskrevne indsatser/mål.

	<p>Gul: Forbundet er på rette vej i arbejdet med at indfri sporets indsatser og procesmål, men der er behov for at fokusere arbejdet.</p> <p>Grøn: Forbundet arbejder målrettet og fokuseret med de beskrevne indsatser. Procesmålene er indfriet tilfredsstillende eller fuldstændigt</p> <p>Denne skal suppleres med 2-5 linjers uddybning af årsagerne til vurderingen</p> <p><b>GUL</b>. (Orange) Efter en periode med usikkerhed omkring talent- og eliteområdet, har det været svært at forankre spor 2 hos konkrete ressourcepersoner. Dette ser dog ud til at have fundet sin løsning ved en forankring i Eliteudvalg og Bestyrelse støttet af en konsulent. Der er behov for øget fokus fra bestyrelsen i efteråret.</p>
<p><b>DIF's samlede vurdering af sporet</b></p>	<p>UDFYLDES AF DIF KONSULENTEN PÅ BAGGRUND AF STATUSMØDET</p> <p>Samlet vurdering:</p> <p><b>RØD</b></p> <p>DBTU har haft udfordringer rent organisatorisk (særligt omkring eliteudvalget), som har bevirket at der ikke er igangsat de nødvendige tiltag på sporet. Bestyrelsen og administrationen er nu gået sammen om at tage styring på sporet og er opmærksomme på, at fokusere indsatsen i efteråret. Der udestår en del arbejde på sporet, hvorfor både DIF og DBTU er enige om, at DBTU skal arbejde meget fokuseret med sporet, for at nå helt i mål inden udgangen af 2018. Derfor gives sporet en rød status.</p> <p>Forbundet skal fremadrettet have fokus på følgende:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Få lavet en detaljeret plan for efteråret med møderække, deadlines for skrivearbejde og hvornår det skal forelægges for bestyrelsen.</li> <li>- Få ansat en konsulent til at understøtte processen og arbejdet. Der er afsat midler til dette i sporet.</li> <li>- At få opstartet dialogen med Team Danmark kommuner om talentmiljøer, samt evt. en kommune som ikke er elitesportskommune på nuværende tidspunkt.</li> </ul>