

Eliteudvalgsmøde d. 3. oktober i Idrættens Hus, Brøndby

Tilstede: Jesper Møller, Claus Arnsbæk, Victor Lynge, Jeppe Damsgaard
(udviklingskonsulent)

Afbud: Steen Houman

1) Godkendelse af dagsorden

Godkendt

2) Valg af referent

Jeppe valgt

3) Kort om mødet med bestyrelsen (repræsenteret ved Lars Høgsberg og Peter Carstensen) lørdag d. 22. september 2018

ELU mener at Dennis' oplæg omkring storlejre er godt og ambitiøst, især visionen om hvordan konceptet strækker sig ind i både spor 1 og spor 2. Dog mener ELU at planen er urealistisk ift. hvor DBTU står som organisation lige nu og inden for de nærmeste år.

Derudover mener ELU ikke, at oplægget opfylder de procesmål, der allerede er beskrevet i strategiaftalen for spor 2.

ELU vil forsøge at gå en anden vej, der mere direkte tager fat i, hvordan procesmålene løses og formålet med spor 2 nås.

3) Krav og forpligtelser til elite miljøer.

ELU's forslag til eksekvering af spor 2 blive en løsning af decentral form, hvor der stilles en række krav til en hovedklub i en region, der vurderes egnet til at løfte hele regionens talentudvikling.

ELU lægger stor vægt på, at talentudviklingen ikke skal ske, ved at trække medlemmer fra de mindre klubber til hovedklubben. Tværtimod skal den udpegede hovedklub i den enkelte region, sammen med DBTU, beskrive hvordan de vil gribe arbejdet an, så man forhindrer en spillervandring til hovedklubben. Løsningen på dette kan være regionsbestemt og ELU vil ikke gå ind og stille krav til en fast løsning, men lade det være op til hovedklubben, sammen med DBTU og evt. regionens mindre klubber at finde frem til det, der fungerer bedst for dem.

ELU har formuleret en række krav, der skal opfyldes for at få støtten til at blive et regionalt talentudviklingsmiljø. Støtten fra DBTU vil have form af økonomi, støttepulje, talenttrænerudvikling og konsulentbistand. Kravene stilles til aktiviteter, ressourcer, trænere og klubbens organisation. I strategiaftalen er der desuden formuleret en række klare krav til talentmiljøet (fx udpegelse af pigeadministrator), som også er inkluderet i "certificeringsaftalen".

Jeppe formulerer certificeringsaftalen og rundsender til ELU for input og endelig godkendelse.

4) Fastsætte 3-5 elitemiljøer.

ELU har valgt at starte med at pege på 3 regionale miljøer. Hver region vil have en såkaldt hovedklub med ansvaret for talentudviklingen i regionen. Valget af hovedklubber er foretaget på baggrund af klubbernes organisatoriske struktur (heri frivillige og ledelsesmæssige ressourcer), erfaring med talentudvikling og fysiske kapacitet.

ELU er bevidst om, at flere andre klubber lever fuldt op til ovenstående kriterier, men samtidig mener ELU, at konceptet skal prøves af og evalueres inden man kaster endnu flere klubber ind i puljen. Efter indeværende sæson vil der blive åbnet for at flere klubber skal få samme muligheder.

ELU tager kontakt til hovedklubberne i de tre regioner.

5) ELU budget 2019

ELU diskuterede ansættelse af ungdomsansvarlig. Der arbejdes på et udkast til arbejdsområder og budget, JM og VL har den.

Der har været en dialog om økonomien tilknyttet pige/damearb. Der er ikke klarhed omkring hvor pengene kommer fra. Er de fra ELU's budget eller udover, eller delvist. ELU afventer et endeligt budget fra bestyrelsen, bl.a. med svar på førnævnte tvivlsspørgsmål.