

DBTUs Årsmøde lørdag den 1. juni 2019 i Brøndby

Formand Anders Mølgaard startede med at byde alle velkommen, og glædede sig over den store interesse for årets møde. Måske historisk stort fremmøde.

1) Valg af dirigent og kontrol af bemyndigelse.

Bestyrelsen foreslog Søren Gøtzsche. Valgt med applaus.

Søren takkede for valget og pointerede at mødet ikke nødvendigvis skal gennemføres hurtigst muligt. Alle med noget relevant på hjertet får lov at tale, så må mødet tage den tid, der kræves.

Søren konstaterede at mødet var lovformeligt indvarslet og forsamlingen var enige heri. Der har været en usikkerhed omkring muligheden for at stemme med fuldmagt. Søren præciserede gældende reglerne, som forsamlingen ikke havde indvendinger i mod.

Antallet af udleverede stemmesedler 63. Forlades mødet inden afstemningerne, skal stemmesedler afleveres tilbage.

Det blev desuden oplyst, at mødet lydoptages af hensyn til at lave et retvisende referat.

2) Valg af to referenter.

Nanna Christina Smidt og Lars-Henrik Sloth.

3a) Formandens beretning.

Anders Mølgaard indledte med at bede forsamlingen mindes tre personer, som er gået bort i den forgangne sæson. Ét minuts stilhed for Christen Hjorth, Flemming Vollertzen og Jørgen Pryssing.

Anders Mølgaard supplerede den skriftlige beretning med flere punkter.

Dejligt at opleve en god grøde i dansk pige- og damebordtennis. Vi har haft en super spændende elitedivision med mange erfarne tidligere landsholdsspillere, godt suppleret med nye talenter.



Vi har en aktiv pigegruppe, der arrangerer lejre, bl.a. også i samarbejde med parasport.

Vi har flere aktive klubber med gode pigemiljøer. Det er vigtigt, at disse gode historier kommer frem.

Vores medlemsudvikling har vist en medlemsfremgang på 619 medlemmer, så vi nu er 9300 medlemmer. En fremgang på omkring 7%, hvilket er glædeligt. Alle aldersgrupper hos damerne er i fremgang, 60+ gruppen er stadig i stor vækst, hvilket skyldes en stor indsats fra 60+styregruppen - stor ros til dem - flotte resultater, som vi andre kan få inspiration af. Vi taber desværre fortsat medlemmer i 0-12 og 12-18 år. Vi er enige om, at det skal vi gøre noget ved. Det kræver indsats at få nye spillere, og det kræver indsats at få dem til at blive. Det kræver engagerede ledere, trænere og gode fysiske rammer. Vi skal have bedre samarbejde mellem den professionelle organisation og klubberne lokalt. Fælles initiativer, lokalt engagement og lokale netværk er vejen frem.

Anders Mølgaard havde også kommentarer til den Idrætspolitiske verden. DIFs store projekt med *Bevæg dig for livet*, hvor målet er at 50% af alle danskere skal være foreningsaktive, har DBTUs store opbakning. Det er også et meget krævende projekt, som DBTU p.t. ikke ser, at vi har ressourcer til at være i.

Danske specialforbund har afviklet mange internationale arrangementer, som er med til at promovere idrætten. DBTU og Vejle kommune fik desværre ikke Para-VM i 2020 - det gik til Halmstad. Der arbejdes dog allerede videre med andre muligheder.

Anders Mølgaard takkede også de personer, der yder en stor, dygtig og frivillig indsats i internationale organer. Det kræver mange timer, som ofte er egen ferie.

Arbejdet med at skabe en ny struktur i dansk bordtennis fik også ord med på vejen. Anders pointerede, at der har været en god dialog med rigtig mange klubber og ledere. Dels med den DIF-støttede spørgeskemaundersøgelse dels med dialogmøder overalt i landet og dels på fællesmøder i Odense. Alle der har haft lyst til at deltage i dialogen, er blevet hørt. Stort engagement og stor tak til strukturgruppen. Nogen mener måske, at det er gået for hurtigt, og at vi skulle bruge mere tid. Det var også bestyrelsens overbevisning, at det skulle tage to år, men fremdriften i processen har været enorm og positiv. Strukturgruppen har brændt for opgaven, og vi har et færdigt oplæg, som er så klar, som det kan blive. Selve debatten om reform af vores struktur tager vi senere og ikke her under formandens beretning.

Formandens beretning blev godkendt uden kommentarer.

3b) Beretning fra Appeludvalget.

Godkendt - ingen kommentarer.

3c) Beretning fra dommerudvalget.

Formand for dommerudvalget Jens Gullberg-Hansen supplerede.

Dommerudvalget glæder sig over, at det overordnet set har været en god sæson.

Vi har haft enkelte kampe, hvor vi ikke har haft mulighed for at stille fuldt hold.

Vi har gjort vores bedste. Vi er ikke stolte over de gange, der mangler dommere. Det er heldigvis sjældent, men virkeligheden rammer os en gang imellem. Fokus fremover vil selvfølgelig være at minimere dommermanglen mest muligt.

Vi har fokus på at gennemføre ”young umpire program”, som har kørt internationalt med god succes i mange år. Til efteråret vil vi også udbyde et kursus for turneringsledelser, der skal give turneringsledelsen mulighed for at varetage overdommerfunktionen.

Klubberne skal dog fortsat have mulighed for at rekvirere en almindelig overdommer som hidtil.

Alle i dommerudvalget er klar til at fortsætte arbejdet både i den nuværende struktur og i en evt. ny struktur. Desuden tak til alle dommerne plus tak til klubberne og organisationen for et godt samarbejde.

Bemærkninger fra forsamlingen:

Lars Høgsberg: Hvor mange dommere uddanner I om året og hvordan ser rekrutteringen ud fremover? Vi ser jo, at dommerstanden blive ældre, og det virker bekymrende.

JGH: Vi har uddannet 5 dommere sidste år, og fremover er det svært at vurdere. Vi håber meget at rekrutteringsmulighederne er gunstige. Vi har behov for nye dommer, vi vil gerne fordoble antallet, og vi ved at nogle dommere forlader stille og roligt.

Muligvis skulle man lave en ordning i stil med trænersituationen, hvor der stilles krav til de højest rangerede klubber.

Dommerudvalgets beretning godkendt.

3d) Beretning fra Eliteudvalget.

Formand for Eliteudvalg Steen Houman supplerede.

Eliteudvalget har arbejdet mod en decentralisering af elitariebejdet, så talenterne kan fastholdes længere tid i deres klubmiljøer og ikke skal flytte til f.eks. Brøndby i en tidlig alder. Vores ambition er også at få spillere ud at træne i nogle internationale miljøer.

Eliteudvalget har haft stort fokus på Spor 2, hvor vi har identificeret muligheder for at skabe miljøer bl.a. med mulighed for morgentræning.

Steen gennemgik også Team Danmarks ATK-model - se vedhæftede power-point. Fokus i modellen er bl.a. at undgå for tidlig specialisering og dermed mindske frafaldet. De fleste europæiske bordtennisspillere topper omkring 28 års alderen og er med i verdenseliten langt op i 30'erne, så vores unge talenter har masser af tid til at udvikle sig. Siden år 2000 har 48 drengespillere deltaget ved ungdoms EM og succesraten har været meget lav. Langt de fleste spillere er slet ikke i sporten mere, hvilket er ærgerligt. Et af vores mål er at få flere spillere, der kan leve af at spille bordtennis og få kontrakter i udlandet. Stor ros til Linus for arbejdet med at få danske spillere placeret i udenlandske træningsmiljøer.

Den nye struktur giver gode muligheder for en talentudvikling, der kommer bredere ud. Lige nu har vi de bedste spillere samlet i meget få klubber. Også i fodbold er store 17-18 årige talenter blevet udråbt som kommende verdensstjerner, og kun meget få har rent faktisk slået til.

Eliteudvalget tror på, at vi skal have langt flere decentrale miljøer, vi skal fastholde spillerne i meget længere tid. Vores talentmasse bliver mindre, så vi skal styrke talentudviklingen lokalt, regionalt, så det smitter af nationalt.

Men nye medlemmer og talenter kommer efter denne ligning:

Aktivitetsniveau = **reklameeffekt + faciliteter + forældre + venner + ledere + foreningstilbuddets kvalitet + kønsforskelle + afstand til aktiviteten + pris + træneruddannelse.**

Glædeligt at opleve, at vi får flere lønnede klubtrænere.

Jeg (Steen Houman) trækker mig som formand, fordi jeg har fået nogle andre spændende tilbud. De andre i udvalget vil gerne arbejde videre i den nye struktur.

Flere spørgsmål fra salen om morgentræning, hvor bl.a. København har erfaringer med at spillerne brænder ud, når de har morgentræning flere gange i ugen. Bedre erfaringer med morgentræning, når der primært trænes fysisk i samarbejde med andre idrætsgrene.

Lars Eckerøth: Hvordan går det med udbredelsen af de regionale træningsmiljøer?

Steen Houman: Det er afgørende, at vi har nogle samarbejdspartnere, så vi kommer længere ud. De vise sten er ikke fundet endnu, men samarbejdsaftaler for udviklingen regionalt. Nogle steder går det godt, andre steder kører det ikke optimalt. Vi skal forstå, at det er nødvendigt, at vi gør hinanden bedre og ikke bare fisker spillere.

Anders Mølgaard: Eliteudvalget stod for etableringen af de første tre miljøer.

Fra nytår er ansvaret flyttet ind som en del af administrationens ansvar.

Tingene er ved at tage form, men vi mangler stadig en del. Den nye struktur vil være med til at understøtte de regionale og lokale netværk, men klart at vi slet ikke er i mål endnu.

Lars Høgsberg: På hjemmesiden er der lige nu invitationer til tre opstartsmøder rundt om i landet. Bl.a. den 17. juni, hvor klubber fra hovedstaden mødes. Så hermed en opfordring til at deltage.

Eliteudvalgets beretning godkendt.

3e) Beretning fra Turneringsudvalget.

Beretningen godkendt uden kommentarer.

3f) Beretning fra Uddannelsesudvalget.

Udvalget har ikke aflagt beretning.

Lars Eckeroth: Ros til udvalget for at have fået sat gang i den nye uddannelse, som jeg synes er rigtig god. Jeg vil opfordre alle til at deltage. Kurserne er rigtig gode og alle kan lære noget af at deltage.

Beretning taget til efterretning.

3g) Veteranudvalget:

Mai Jensen takkende for en god sæson og glæder sig til en mere. Første veteranrunde afvikles hos B75, og der er flere klubber, som gerne tager anden runde.

Beretningen godkendt.

3h) Carstensens legatudvalg.

I 2018 uddelte vi en masse penge, da 2017 var et godt aktieår. 2018 var desværre et dårligt år for aktier, så i 2019 har vi uddelt minimalt, dog overførte vi noget fra 2017, så noget har der trods alt været alligevel. Vi har tilstræbt at gøre det i Hans Christians ånd. De unge spirer, pigerne og Roskilde ved vi jo at lå HCs hjerte nært. Så en opfordring til at søge og huske at melde tilbage med, hvad pengene er brugt til.

Beretningen godkendt.

4) Årsregnskab til godkendelse og budget for det kommende regnskabsår.

Lars Høgsberg: Regnskabet er godkendt af revisorerne uden kritiske bemærkninger. Bestyrelsen mener også, at regnskabet giver et retvisende billede af aktivitetsniveauet og den daglige drift. Alle budgetterede aktiviteter er i stort omfang blevet gennemført. Alt i alt tilfredsstillende med et overskud på 211.000,- kr. Hvilket er ca. 500.000,- kr. bedre end budgettet.

Overskuddet overføres dels til egenkapitalen, dels til en rejseudligningspulje for DT-hold med store omkostninger til transport.

Egenkapitalen er opgjort til ca. 2,5 millioner, hvor af arven fra H.C. Carstensen udgør ca. 1 million kr.

Forsamlingen havde nogle spørgsmål omkring sponsorindtægter, veteranudvalget og mesterskaber og turneringer samt omkring Spor 2.

Lars Høgsberg: Sponsorindtægter afviger lidt i forhold til budgettet, hvilket primært er noget periodisering. Veteranudvalget har afholdt en masse kurser, nogle stævner og startet en ny hjemmeside. Spor 2 er ikke kommet så langt i processen som forventet.

Regnskabet godkendt.

Budget:

Bestyrelsen har besluttet ikke at arbejde med et budget for 2020. Den nye bestyrelse i den nye struktur skal have frie hænder til at prioriterer målsætninger og aktivitetsniveauer.

Budgettet for 2019 er tilpasset og vil viser et underskud på 200-400.000 kr. Vi har fået ekstra midler til eliteområdet gennem bl.a. Kirkbi-fonden og Salling-fonden. Det er midler som vi har fået uden at der stilles krav til egen medfinansiering. Budgettet er til orientering og skal ikke godkendes.

5) Fastsættelse af kontingent til DBTU.

Bestyrelsens forslag = 0,- kr.

Godkendt af forsamlingen.

Mødet suspenderet for at uddele priser og nåle.

Årets leder: Daniel Søndergaard Christensen, B75.

I motivationen for valget af Daniel Søndergaard Christensen som årets leder, blev der bl.a. sagt: 'Årets leder er en af de sjældne unge ledere i dansk bordtennis, som unionen har så stort behov for. Han er en initiativrig og arbejdsom mand på under 30 år, som udover at være er klubbens blæksprutte med et væld af forskelligartede opgaver også er konstitueret formand. Han tager sig af sponsorsiden, tegning af sponsorater samt arrangementer for klubbens sponsorer, han er også meget aktiv på fondansøgnings siden.



BORDTENNIS DANMARK

Han har en kombineret rolle som formand/kasserer/sekretær/turneringsleder/kontaktperson til alle led i klubben, hans rolle er så markant, at hvis han pludselig en dag ikke var i klubben længere, så ville klubben lide fra dag et. Som person er Årets leder en empatisk/hjælpesom/smilende/forstående/arbejdsom/punktlig og meget velafbalanceret, han er udstyret med en enestående arbejdsmoral, som gør det muligt, at han samtidig med alle hans opgaver er i stand til at færdiggøre sin kandidatgrad, afsluttende eksamen på mandag og er derfor ikke tilstede i dag.

Årets klub: Virum-Sorgenfri Bordtennisklub.

"Bestyrelsen har besluttet at give prisen til en af landets større klubber - en klub, som igennem årtier har fyldt i bordtennis landskabet, og som ved kontinuitet, dygtige ledere, god klubstruktur og engagement, år efter år, har markeret sig. En klub, som flot er gået imod trenden med færre ungdomsspillere, og som rent faktisk har opnået så stor ungdoms medlemsvækst, de sidste par år, at der er oprettet ventelister for ungdommen. Klubben har i dag omkring 200 medlemmer og heraf er næsten halvdelen ungdomsmedlemmer. Det skyldes bl.a. et dygtigt trænerarbejde og et godt miljø og sammenhold. Klubbens medlemmer er gode til at holde sammen ved stævner og hvor spillerne hjælper hinanden med coaching. Klubben er formodentlig den mest konsistente eliteklub vi nogensinde har haft i Danmark".

Sølvnål: Klaus Witved, Sisu/MBK.

I indstillingen hed det bl.a.: "Indstillede har hele sit liv kun repræsenteret én klub, og har fra første færd været et stort aktiv i klubben. Har siden opstarten i klubben fra ca. 1972, spillet ungdomsdivision og som senior et par sæsoner på klubbens 1. Hold, højest i 1. division. Han er en meget populær og yderst vellidt person, som træder ind i folk med træsko på. Er der aktiviteter i klubben eller aktiviteter ude, hvor man skaffer penge til klubben, er han altid i forreste række. Han var formand for klubben fra 1988-91 og nu igen fra 2017-. Efter hans tiltrædelse er der kommet en fantastisk positiv ånd i klubben, og det store kammeratskab skyldes ikke mindst formanden. Det er så smittende at "alle" i klubben gerne hjælper til, når der bedes om hjælp. Han er en rigtig klubmand, en god kammerat, yderst vellidt med stor humor, aktiv, foregangsmand og dygtig leder. Har brugt en stor del af sit liv på klubben, og tager alle opgaver seriøst. Klubben har i mange år været én af de største i Danmark. I 2015 havde klubben således 248 medlemmer registreret, og fra indstilledes tiltræden og frem til nu er medlemstallet vokset til 333 medlemmer, og der kommer næsten dagligt et nyt medlem til. Ungdomsafdelingen er vokset fra 20 til nu 70 spillere. Veteranerne har 75 medlemmer, seniorerne er ca. 155".

Mødet sat på pause, mens alle spiser frokost.

6) Behandling af indkomne lovforslag.

Dirigenten orienterede om at der var udsendt dels forslag til nye love, hvor DBTU erstattes af Bordtennis Danmark samt et understøttende materiale, som er bidrag til fortolkningen af de nye love, og som beskriver intentionerne med den nye struktur. Det understøttende materiale er at betragte som et fortolkningsbidrag.

Der foreligger et mindre vidtrækkende forslag fra Mikael Mikkelsen, som vil komme til afstemning, hvis bestyrelsens forslag ikke vedtages.

Dirigenten orienterede om stemmeregler, hvor en vedtagelse kræver at 2/3 af de tilstedeværende stemmeberettigede stemmer for. Med 63 stemmer vil det sige at mindst 42 stemmer for ændringerne. JA-stemmer er for forslaget, alt andet inkl. blanke stemmer tælles som NEJ-stemmer.

Anders Mølgaard motiverede bestyrelsens forslag.

Jeg vil give min anbefaling af forslaget, hvilket nok ikke er nogen overraskelse. Jeg synes, vi har et grundlag, som er klar til at vi kan komme videre på. Det er ikke perfekt og ikke en færdig brugsanvisning. Det har heller aldrig været tanken. Den nye struktur ændrer intet med mindre, der er en masse mennesker, der gør en indsats hver for sig og i fællesskab. Den nye struktur skaber et godt grundlag herfor. Lovene vil sikkert også blive tilpasset senere. Vores nuværende love er stort set blevet tilpasset hvert år. Vi bliver klogere hvert år, og derfor tilpasser vi tingene. Det har vi gjort de sidste 76 år og ligeså i fremtiden.

Jeg oplever, at det her er rettet meget mod de mindre klubber. De store klubber skal nok klare sig, men de skal selvfølgelig også have nogen at spille med og mod.

Den nye struktur kræver flere frivillige, og dem tror jeg også findes. Lige nu er der 4500 frivillige, der laver Jelling-festival tæt på hvor jeg bor. De frivillige skal have nogle rammer og noget støtte, så opgaven kan skæres til. Der skal kunne laves noget, der skaber værdi og giver mening, hvor man er en del af noget større.

Lidt om magtstruktur - det er afgørende med et stærkt ledelsesmandat både til den professionelle- og til den organisatoriske ledelse, så fælles beslutninger kan føres ud i livet i hele organisationen. Et stærkt mandat kræver tillid, og en ledelse der reelt lytter, som inddrager og giver plads til medindflydelse. Den tillid har vi ikke i tilstrækkelig grad lige nu. Den nye struktur tvinger os til at lytte, inddrage og lave fælles beslutninger. Ledergruppen giver en bred forankring i hele bordtennis Danmark, så hermed med min anbefaling af forslaget.

Debat om de nye love/ny struktur.

Erik Pedersen, Furesø BTK. Vedtægter og love skal indsendes - hvorfor?
Hvorfor skal der indkaldes af generalforsamlinger?

Kenny Jensen, Bornholm og Peter Stilling, ØBTU spørger til demokratiet og valgprocesser i forhold til de regionale teams. De oplever at det kan være udemokratisk og vil gerne vide hvorfor der ikke laves regulære regionale valg.

Herefter en længere diskussion om paragraf 10 omkring klubbernes forpligtelser overfor Bordtennis Danmark og DIF. Dirigenten bad bestyrelse om at se på ordlyden, som evt. skal blødes noget op.

John Kjær, Brønshøj spørger til hvorfor der ikke er lavet budgetter for det kommende Bordtennis Danmark, og Kenny Jensen vil også gerne vide, hvad planen er med lokalunionernes økonomiske midler?

Annie Ramberg, Ballerup ser en farer for en demokratisk skævvridning i ledergruppen, hvis der f.eks. laves fem jysk-fynske teams og kun to-tre ØBTU-teams.

Anders Mølgaard.

Ideen omkring nedsættelse af vækst teams er, at der laves regionale møder, hvor de regionale klubber i fællesskab finder ud af hvem, der har tid, lyst og energi til at varetage arbejdet i vækstteamet. Disse personer udpeger teamets formand, som bliver regionens repræsentation i ledergruppen. Hvis et vækstteams ledelse så ikke fungerer, så er det ledergruppens og bestyrelsens ansvar, at tage en ny runde med regionens klubber for at finde en ny løsning. Laver vækstteamet noget helt andet en aftalerne er, så har bestyrelsen ultimativt mulighed for at afsætte det regionale team.

Derfor nedsættes et vækstteam 100% af de klubber, der er i regionen.

Budget mv.

Vi ønsker en ny struktur, og vi ønsker at den nye ledelse skal have mulighed for at lave de kommende planer med egne prioriteringer og egne budgetter. Budgettet for 2020 skal laves af den nye ledergruppe. Det må være den rigtige fremgangsmåde.

Hvad der skal ske med lokalunionernes formuer, det er helt en beslutning den enkelte lokalunion tager. Mit forslag er, at der pengene sættes på en lukket konto under Bordtennis Danmark, som kun kan bruges til regionale formål. Vil en lokalunion noget andet, så er det suverænt dem, der selv bestemmer.

Faggrupper, vækstteams mv.

Problematikken med vækst-teams og magt har vi faktisk ikke set på den måde. Det handler om, hvad der er bedst for klubberne. Det er rigtigt, at der kan være en problematik om magt, og det er noget vi må se på i det kommende arbejde. Måske skal vi lave noget med at hver landsdel har fire stemmer. Vi skal i hvert fald lave noget, hvor demokratiet fungerer. Måske skal vi også se på om faggrupperne har stemmeret i ledergruppen. Alt i alt så er oplægget ikke perfekt. Vi må se på det, og så kommer vi med nogle ændringsforslag de kommende år.

Flere kommentarer fra salen til forslaget om BTDKs struktur.

Henrik Sandvad, Brønshøj. Jeg oplever, at oplægget til ny struktur er ufærdigt og ønsker mere tid inden, der tages stilling til så store ændringer.

Mikael Mikkelsen, Team Egedal. Jeg ser gerne, at der i paragraf 24 indføres en passus om, at de regionale vækst-teams har selvstændig økonomi.

Dirigenten bad Lis Hævdholm notere sig Mikael's bemærkning.

Peter Sundbæk, bestyrelsen. Jeg forstår helt klubbernes bekymring. Jeg ryster selv lidt i bukserne. Jeg har heller ikke et klart billede af, hvad jeg skal lave. Jeg frygter, at jeg får meget mere at lave, hvis den nye struktur vedtages.

Lars Eckerøth, Allerød. I Allerød er vi bekymrede for, om vi kan finde tilstrækkeligt med frivillige til de regionale vækstteams. Vi synes, at det er problematisk med den udemokratiske udpegning af personerne til de regionale vækstteams. Omkring København har vi et fortrinligt samarbejde mellem klubberne. Vi er dog bekymrede for om nogle vækstteams bliver domineret af ledere med en snæver personlig interesse, som ikke formår at tænke bredere. Vi ser en del uklarhed omkring vækstteams, hvordan med økonomi, stemmeret mv. Økonomi er en grundsten, og vi ser gerne at budgetter for de enkelte vækstteams kommer frem i lyset, og skal godkendes af de tilknyttede klubber. Lokalunioner har gennem mange år lavet en stor og velfungerende indsats på mange områder. Vi håber meget at alle disse ting bliver videreført med samme kvalitet som tidligere. Vi vil også stilfærdigt opfordre til retorikken fremover ikke bliver så hård og personlig, som vi bl.a. oplevede på ØBTU's rep.møde. Vi skal fremadrettet have fokus på vækst og på udvikling.

Henrik Vendelbo, Virum. Ros til strukturgruppen. I Virum bakker vi op om forslaget, selvom det hos os går rigtigt godt. Vi har lukket for tilgang, og kan fortsætte som om intet er hændt, men så ender vi med at spille med os selv, og hvad får vi ud af det.



Torben Pedersen, Allested/FBTU. På Fyn føler vi faktisk, at processen har været meget demokratisk, hvor Martin Lundkvist bl.a. har været til vores rep.møde, hvor mange fynske klubber mødte op. FBTU's bestyrelse bakker forslaget op og opfordrer alle til at give strukturforslaget en chance.

Lis Hævdholm, Strukturgruppen. Vores mål med den nye struktur er vækst både i klubber, medlemmer og frivillige ledere. Vi er ikke ude på at smide nogen ud. Den nye struktur skal også gerne give forenklinger omkring regler mv., så det bliver nemmere at være bordtennisklub i Danmark.

Lars Høgsberg, bestyrelsen. Det er vigtigt, at vi tænker vækst nu. Fremover vil antallet af unge falde, så vi skal have fat nu.

Kenny Jensen, Bornholm. Hvad sker der, hvis en lokalunion ikke vil nedlægges?

Astri Budtz, Amager. Amager bakker op om strukturforslaget. Jeg så i starten med bekymring på demokratiet i strukturen, men er blevet beroliget. Vi har Årsmødet, hvor vi kan skifte bestyrelsen ud.

Lis Hævdholm, strukturgruppen. Til Kenny - Fremover er lokalunionerne ikke mere medlem af BordtennisDanmark. Det er kun klubberne, der er medlemmer.

Kenny Jensen, Bornholm. På Bornholm kan vi fortsætte lokalt og køre vores egne turneringer, men vores egne regler og vedtægter. Det kan der ikke være tvivl om.

Dirigenten: Helt enig med Kenny. Vi har tidligere (i andre specialforbund) haft lokalunioner, der har meldt sig ud af landsunionen. Det er uhensigtsmæssigt, og de har da også meldt ind igen.

Lars-Henrik Sloth, Viborg/JBTU. I JBTU har vi haft svært ved at komme helt op mod nord og helt ned mod syd. Det er godt med regionale teams. Ledergruppen er en god ting, hvor klubber, faggrupper og bestyrelse kommer tæt på hinanden. Den nye struktur giver større fleksibilitet og mulighed for at løse problemer hurtigere. JBTU kører videre, som vi plejer - laver holdturnering, træningslejre, og samarbejder stadig med DGI. Når BTDK er på plads, ændrer vi men lad os komme i gang og lad os stole på processen.

Mogens Jørgensen, Nykøbing Falster/Posten København.
Hvorfor skal DBTUs navn ændres? I fodbold har de DBU. DBTU har bestået i en menneskealder, og kan vi ikke bare lægge lokalunionerne ind under DBTU uden at ændre navn?

Opfordring fra salen om at sætte forslaget til afstemning, som dirigenten valgte at følge.

Afstemning om lovene for den nye struktur.

Stemmer for 54. Stemmer imod 9. Blanke stemmer: 0.

Forslaget er dermed godkendt.

Anders Mølgaard takkede årsmødet for den klare vedtagelse af de nye love. Det er et stærkt signal om, at vi kan stå sammen, når tingene skal gennemføres. Jeg tror, den her måde er den bedste måde at komme i gang på, lad os komme i gang arbejdet. Vi må række hånden ud til hinanden. Jeg synes, at vi som organisation har vist, hvordan vi kan organisere en moderne og effektiv organisation. Tusind tak.

Resten af årsmødet afvikles herefter efter de nye og netop vedtagne love.

7. Valg af bestyrelse.

Peter Sundbæk og Betina Koefoed, næstformand, forsætter i et år, da de er valgt for to år i 2018.

Valg af formand.

Anders Mølgaard foreslået og valgt med applaus.

Valg af to bestyrelsesmedlemmer for to år.

Klaus Dam og Torben Pedersen valgt med applaus.

Valg af to bestyrelsesmedlemmer for et år.

Lars Høgsberg og Nick Ilsø valgt med applaus.

Valg af suppleant for et år.

Peter Carstensen valgt med applaus.

Valg af appeludvalg.

Henrik Vendelbo valgt for tre år.

Lenart Lundquist valgt for to år.

Valg af legatudvalg.

Tommy Jørgensen valgt med applaus.

Valg af revisor.

Ernest & Young valgt med applaus



Valg af intern revisor.
Preben Riel valgt med applaus.

Bemærk anden formulering i lovene, som skal tilrettes.

8. Eventuelt.

Kenny Jensen opfordrede bestyrelsen til at kommende årsmøder ikke holdes længere væk end Odense, så alle fra Bornholm kan nå frem og tilbage på samme dag.

Dirigenten takkede alle for en god og sober debat. Tak for det.

Anders Mølgaard - afsluttende bemærkning.

Det vigtige er nu, at vi i bestyrelsen og senere i faggrupperne mv., får vist, at vi kan få det her til at fungere. Der skal skabes resultater sammen med klubberne, og det skal fungere demokratisk også. Vi er alle enige om, at det er det, der er intentionen. Opgaven er en fælles opgave, og jeg vil opfordre til at alle tager del i den opgave. Tak for en god dag.

Referenter:

Lars-Henrik Sloth og Nanna Christina Smidt.