

Dagsorden –Bordtennis Danmark Ledergruppe Budgetmøde

Dato: 9. november 2024

Deltagere: Henrik Vendelbo (HV - mødeleder), Martin Ljung Christensen (MLC), Sune Bøndergaard Røjkjær (SBR), Christian Fredensborg Jakobsen (CFJ), Lars Henrik Sloth (LHS)
Camilla Frandsen (København), Simon Fisher (Midtjylland), Lars Eckerøth (Nordsjælland), Mads Richard (Sjælland), Lis Hævdholm (Bat 60+)

Puk Kirkeskov Hvistendal (PKH - referent)

Fraværende: Pia Toelhøj (PT) - Kurt Høholt Jensen (Nordjylland), Finn Jørgensen (Bornholm), Steen Holm (Fyn)

1. Velkomst v. Henrik Vendelbo:

HV takkede for deltagelse og for samarbejdet. Ønskede at sige, at intet i budget 2025 var mejslet i sten – det er et udkast, der blev præsenteret med mulighed for justeringer. Bestyrelsen lagde op til åben dialog og debat, hvor alle bemærkninger er vigtige og velkomne.

2. Status – Strategiarbejde 2026-2029:

PKH gennemgik tidsplanen for DIF Strategi og opsummerede processen til dato med inddragelse af klubber både på Klubbernes Dag 2024 og på afholdte strategiwebinarer i uge 36.

De overordnede 3 indsatser, som blev præsenteret som et resultat af inddragelsesarbejdet, er blevet præsenteret for DIF, som også har godkendt den foreløbige strategien. DIF kvitterede ved samme lejlighed for en solid proces med god inddragelse og med budgetramme fra 2026, som ligger kr. 150.000 over det nuværende. Den endelige økonomiske ramme godkendes endeligt i december 2024.

Den røde tråd mellem den eksisterende strategi og den kommende strategi blev beskrevet som et fokusområde fra DIF. Den godkendte strategi har beskrevet 3 spor (Stærke klubber, Børn/Unge, Bordtennis som redskab for sund aldring fysisk og mentalt) og 3 tværgående fokusområder (Talentudvikling af både spillere, trænere og frivillige, Digital udvikling, Samarbejde).

Ledergruppen tilkendegav, at det er en målrettet strategi, som også for lederne er nem at formidle ned på klubniveau. Ledergruppen bad om en procesplan for det næste trin i strategiarbejdet, som eventuel kunne være med på kommende vækstteamsmøde. PKH informerede, at strategien bliver omformet til en "one pager" som let kan videreformidles.

Ledergruppen ønskede at flere midler afsættes af strategimidlerne til konkrete indsatser i klubberne. Dette tages med i budget 2026 processen.

Ledergruppen gjorde opmærksom på, at det kunne være en fordel, hvis der blev sat fokus på en skarp formidling til klubberne om, hvorfor strategien kan være vigtig for netop dem. Det vil også hjælpe klubberne med at sætte egne mål for udvikling.

Ledergruppen ønskede en proces for inddragelse af kommende periode frem mod marts, hvor den endelige strategi med handlingsplaner skal være klar. Administrationen lovede at levere dette så snart opstartsmøde for næste fase med DIF er gennemført.

3. Administrationens fokuspunkter

Direktøren informerede om fokusområder i administrationen den kommende tid:

- **Spor 4/ Kommunikation og digitale platforme:** PKH satte fokus på, at der i det kommende år er fokus på udskiftning og opgradering af hhv. hjemmeside (lettere og mere logisk opbygning), samt medlems-/holdturneringssystem og turneringssystem. Der pågår en proces, hvor vi er i dialog med bl.a. Stupa, som lige nu har udviklet et system til Sverige og Norge, samt er i dialog med ETTU. Ledergruppen gjorde opmærksom på en stor datamængde, som Bordtennis Danmark potentielt giver en leverandør adgang til. Ledergruppen satte også fokus på at systemet gerne skulle være integrerbart med klubbernes egne systemer.
- **Spor 1/ Vækstteams og klubudvikling:** Vi kommer til at bruge udrulning af Sukiru som redskab til kulturforandring i klubberne målrettet fastholdelse og det gode børne- og ungemiljø. Dette med fokus på strategiske partnerskaber som eksempelvis Skole OL og Dansk Skoleidræt. Her har været afholdt kurser og lavet besøg i primært sjællandske klubber som forsøg i efteråret. Dette rulles ud til hele landet. Ledergruppen gjorde opmærksom på at narrativet i Jylland fortsat er, at Bordtennis Danmark er usynlig – dette skal alle være med til at ændre, da vi har haft utrolig mange aktiviteter i Jylland det sidste år.
- **Spor 2/ Ungdomsstrategi:** Ansættelse af ny fuldtidstræner til talentarbejde, herunder også besøg i relevante klubber og nedslag flere steder i landet med fællestræninger end Brøndby.
- **Spor 3/ Bordtennis – en vej til mental og fysisk sundhed:** Fondsansøgninger til udrulning af 60+ arbejde, samt politisk fokus.
- **Holdturnering:** Grundig gennemgang af organiseringer, rollefordelinger og forklaringer på, hvad holdturnering er. Dette område bliver også første testområde på hjemmesiden. Bat 60+ anbefaler en video, der beskriver processerne.

- **Samarbejde:** Samarbejde bliver et fokus generelt. Herunder også DGI samarbejdet. Ledergruppen gav udtryk for et ønske om at høre indholdet i DGI-aftalen – dette ville administrationen sørge for på næste møde.

4. Regnskab 2024:

- Bestyrelsen informerede om at man forventer at holde budget med overskud på kr. 220.000.

5. Budget 2025:

CJ gennemgik forudsætningerne for budgettet som et udgangspunkt for årets budget 2025.

HV foreslog en rundtur omkring bordet med input:

Klubkontingent / licens:

9 klubber har meldt sig ud (se vedhæftede statistik) af Bordtennis Danmark – 3-4 grundet kontingent. Det er velkendt, at der er Bat 60+ klubber, som ikke er medlemmer i Bordtennis Danmark. Bordtennis Danmark vil gerne rumme alle målgrupper og forsøger at gøre noget for denne målgruppe. Derfor udspil med kontingentnedsættelse fra kr. 140 til kr. 90 mod en stigning på licens på kr. 250 for målgruppen.

Ledergruppen havde en lang og konstruktiv diskussion om forskellige hensyn.

De væsentligste input er nævnt her:

- Lis H tog klar afstand fra en øget licens til BAT 60+ målgruppen. Dette må ikke ske, da målgruppen allerede har fået øgede udgifter. Dette på trods af nedgang i kontingent. Lis kunne ikke bakke op om dette forslag.
- Spørgsmål om, hvorfor vi ikke taler pensionsalder (67) i stedet for 60+. Dette er primært grundet CFR registrets indretning.
- Muligt med fokus på en differenciering på licens afhængig af, om det er hyggeturnering eller serieholdturnering, man deltager i.
- Muligt med fast kontingent for klubber afhængig af størrelse.
- Enkelte holdninger til, at det er i orden, at dem, der belaster systemet mest, betaler mest.
- God ide med mere inddragelse i denne dialog – så få ikke kommer til at diktere justeringer.
- Mange ældre har ikke råd til at deltage – derfor er prisen relevant at diskutere.
- Mulig stigning i seriebordtennis – den er meget lav i forhold til det, man får for det og den arbejdsmængde, der er relateret til den.

Dialogen omkring klubkontingent og licenser endte med en relativ enighed om ikke at ændre noget på licens og medlemstakst i år, men få lidt ro på. Dette kombineret med et tydeligt signal om, at bestyrelsen vil denne målgruppe, samt en tydelig hensigtserklæring fra bestyrelsen om at gøre det løbende bedre/ billigere for denne målgruppe. Dette tog bestyrelsen med retur.

Dobbelt Licens:

Intensionen med dobbeltlicens for spillere, der spiller holdturnering i mere end et land var, at en evt. indtægt skulle gå ubeskåret til et ungdomsbudget, som i dag er ikke-eksisterende.

Ledergruppen foreslog, at man ser på et "sign up fee" for spillere, som kommer udefra og skal ind og spille i DK. Det blev foreslået at høre DIF, om der er andre lignende tilfælde i andre forbund. Der var lidt splittelse af dette punkt, hvor der både var for og i mod. Enighed om, at hvis det indføres, bør beløbet være mindre end kr. 2.000. Der var dog bred enighed om at tiltaget bør vendes med klubberne inden den vedtages.

Dommer kursus:

Et enkelt forslag om, at udgift til dommerkursus pålægges et stævnegebyr i stedet for kursusudgift. Der var dog opbakning fra alle andre til at have kursusafgift, som også dækker dommerudstyr. Ros til fornyet blik på dommergerningen. Det blev desuden kort diskuteret, om klubber kan pålægge dommeren selv udgiften til dommerkursus. Dette var der enighed om, at det kunne man sagtens, men det er op til hver enkelt klub at tage den beslutning. Forslag om, at klubber i DT skulle stille mindst én dommer, blev fremlagt.

Midler til vækstteams:

Bestyrelsen lægger op til, at alle vækstteams tildeles kr. 10.000 til Børne-/Unge udvikling. Dette blev meget positivt modtaget. Det vil være foreninger, der er indgået i samarbejdet omkring vækstteamet, der beslutter i hver region, hvordan midlerne skal bruges. Nærmere rammer præsenteres senere på året.

Ledergruppens medlemmer kom med andre forslag:

- At bestyrelsen forklarer den årlige ca. 3% stigning på takster. Dette for at tydeliggøre hvad formålet er – Er det genetablering af økonomi? Er det generel økonomiudvikling?
- Flere foreninger ønskede, at der hurtigt skal findes en smidig løsning for kr. 100 gebyr for regninger. Det er alt for dyrt i forhold til, at man opkræves hver gang, der bestilles en ydelse i portalen.
- At bestyrelsen skal forklare/ huske foreningerne på, at vi stadig er igangmed at reetablere økonomien i forbundet.

Ledergruppen takkede for inddragelsen og for en god debat. Bestyrelsen ligeledes kvitterede for gode input, som bestyrelsen ville arbejde videre med frem mod selve budgetvedtagelsen.

Tilpasset budget 2025 udsendes snarest til Ledergruppen for sidste kommentarer.

Endeligt budget præsenteres online senest 30. november 2024 jfr. vedtægterne.

