

Referat fra vækstteammøde Storkøbenhavn

Amagerhallen 28.10.20

Deltagere: Lars Høgsberg og Lars Starcke (Gladsaxe BTK), Pernille Hvass og Stig Jensen (Amager BTK), Marjan Yousefi (AIF), Kim Holm Pedersen og Michael Ryding (Brøndby BC), Ivan og John Nielsen (Frederiksberg BTK), Victor Lynge og Lars Tvermose (Hvidovre BTK), Dennis Skaarup (Kbh og Brønshøj BTK), Rikke Thulsted (Dragør BTK), Jeppe Damsgaard, BTDK-konsulent.

Afbud: Herlev BTK, Greve BTK

Formålet med mødet var at tage hul på de næste skridt mod vækstaftalens målsætning.

Dagsorden for mødet var:

1. Status
2. Rammesætning
3. Vækstaftalens indhold
4. Vækstteamets formål
5. Processen resten af året og sæson 2020/21.

Status

Jeppe begyndte med en kort status omkring forbundet. Lokalunionernes nedlukning blev vendt. Jf. referat fra ØTBUs repræsentantskabsmøde tilfalder formuen BTDK med henblik på udvikling af bordtennis i Østdanmark. Borddepotet tilfalder ligeledes BTDK.

Rammesætning

Herefter gennemgik Jeppe rammerne for den ungdomsstrategi, der skal være grundstenen i Bordtennis Danmarks fremadrettede indsats mod at skabe ungdomsvækst. Søndag d. 15. marts 2020 skulle BTDK's første ungdomskonference have været afholdt. Her skulle de over 60 tilmeldte, kompetente ungdomsinteresserede have brainstormet på indhold i ungdomsstrategiens temaer og etableret arbejdsgrupper, der skulle kvalificere dette indhold. Det blev som bekendt ikke tilfældet, da corona lukkede landet ned torsdagen inden konferencen og vi mangler derfor det arbejde.

Men vi er nødt til at fortsætte, selvom vi ikke er nået så langt som vi gerne ville med beskrivelsen af ungdomsstrategien. Derfor arbejder vi fortsat også ud fra temaernes overskrifter, når vi taler om, at de indsatser vi skal sætte i gang i forbund, vækstteams og klubber skal være i tråd med ungdomsstrategien.

Overskriften er: Gode oplevelser og stærke fællesskaber.

Temaerne under overskriften er: Klubudvikling, Ungdomsevents, Nye konkurrenceformer, Trænerudvikling og Spillerudvikling.

OPLEVELSER OG FÆLLESSKABER



Trænerudvikling



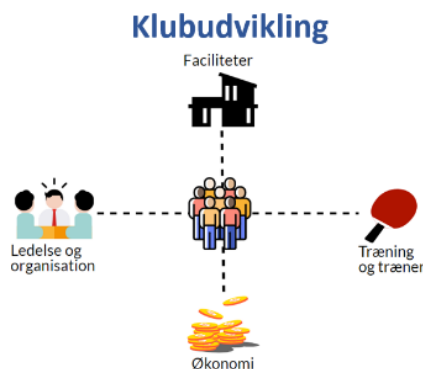
Spillerudvikling



Ungdomsevents



Konkurrenceformer



Gode oplevelser og stærke fællesskaber, skal vi hele tiden skal have i baghovedet, da det er dem, der skal skabes flere af. Temaerne er de områder, vi skal sætte ind overfor, for at skabe de gode oplevelser og de stærke fællesskaber.

Vækstaftales indhold

Efter rammesætningen genopfriskedes vækstafталens punkter. Vækstteamet har et mål om at vækste med 100 ungdomsmedlemmer i 2020 og uddanne 10 ungdomstrænere inden udgangen af denne sæson. Derudover er der en række effektmål og områder, hvor vækstteamets klubber vil engagere sig særligt. Dette fremgår af vækstafталen, som [findes på BTDK's hjemmeside](#).

Vækstteamets formål

Hver klub fik tid til at fortælle, hvad der skal bidrage til, at de hver især bliver ved med at være motiverede for at prioritere det fælles arbejde i vækstteamet.

Klubberne bød hver især ind med, hvilke områder man så for sig som samarbejdsmuligheder. De er opsummeret herunder:

- Sparring på udviklingsaktiviteter.
- Lokalt samarbejde om træning, lejre og andre aktiviteter.
- Sparring omkring facilitetsudfordringer.
- Træningssamarbejde omkring forskellige målgrupper af spillere.
- Samarbejde om hold i holdturnering.
- Bestyrelsessparring – netværk med andre ledere.
- Ideudveksling/-udvikling.
- Samarbejde om andet end stævner og andre konkurrencer.
- Møde andre ledere ansigt til ansigt og se hinanden som samarbejdspartnere frem for konkurrenter.
- Finde på nye koncepter, fx åbne københavnske mesterskaber.
- Leder-/ledelsesudvikling.

Generelt er stemningen meget positiv og konstruktiv, men det er vigtigt for alle, at vækstteamet bliver et netværk der opstår aktiviteter ud af. Det er dog en samling ledere, der i forvejen har meget at se til, så der bliver brug for en snak om prioriteter i fremtiden.

Processen sæsonen 2020/21

Under dette punkt var det planen, at vi skulle blive konkrete på, hvilke aktiviteter, der skulle prioriteres og igangsættes, men da stort set alle havde en del på hjerte, var tiden allerede fremskreden. Derfor besluttede man at afholde en aktivitetsworkshop i uge 41.

Referat, Jeppe Damsgaard