



Kredit: Bordtennis Danmark

VI ØNSKER OS
ALLE SAMMEN RIGTIG
GOD FORNØJELSE
MED ARBEJDET
DE NÆSTE FIRE ÅR
OG GLÆDER OS TIL
SAMARBEJDET!

Tre tværgående redskaber

I Bordtennis Danmarks nye strategi arbejder vi med tre tværgående redskaber: *Talentudvikling*, *Samarbejde* og *Digital udvikling*. Disse redskaber er valgt, fordi de adresserer nogle af de mest centrale udfordringer og muligheder i sporten og fordi, de har potentiale til at styrke både klubbernes hverdag og bordtennissportens samlede udvikling.

De tværgående redskaber er grundlæggende værktøjer, som vi arbejder med på tværs af alle tre strategiske spor. Dét betyder, at uanset om indsatsen eksempelvis handler om klubudvikling, ungeengagement eller foreningsstruktur, vil disse redskaber være en integreret del af arbejdet.

Ved at tænke talentudvikling, samarbejde og digital udvikling ind i alle spor, skaber vi en

helhedsorienteret og sammenhængende strategi, der både styrker det lokale og det nationale niveau, og som gør det lettere for klubberne at lykkes med deres indsatser.

De tre tværgående redskaber er henholdsvis Talentudvikling, Samarbejde og Digital udvikling, som hver især uddybes i det følgende.

1 TALENTUDVIKLING

Vores klubber har et problem med både at fastholde unge og samtidig få flere frivillige ledere. Ifølge aktuelle undersøgelser er der et kæmpe potentiale blandt den ældre målgruppe, som gerne vil være frivillige, og vi ser på vores egen succes med juniortrænere, hvor vi de seneste år har uddannet over 100 unge til trænerrollen. De vil gerne tage ansvar men får sjældent ansvaret. På dén baggrund har vi følgende syn på talentudvikling, og hvorfor det er et tværgående værktøj.

Vi ser talentudvikling i tre parallelle spor:

- Spiller (bredde såvel som talent).
- Træner.
- Frivillig ungeleder (organisation, dommer, eventudvikler).

Det gør vi med anerkendelsen af, at alle vores spillere ikke kan vinde guld til Danmark, men at de kan – og måske har mere lyst til – at bidrage til sporten på andre måder, hvis vi passer på dem. Så ud over en opgradering af vores træneruddannelser vil vi arbejde med ungeledere i temaer – event, dommer og leder. Vi tror på, at vi kan få skabt anerkendelse og plads til de unges ideer i klubberne, og at det på sigt vil skabe morgendagens ledere. Disse aktiviteter er med forskellige indsatser beskrevet i alle tre spor.

2 SAMARBEJDE

Vi ved, at vi kan meget selv, men dér, hvor det er rigtigt stærkt – også på lang sigt – er stort set altid dér, hvor vi samarbejder. Det kan være klub og skole, to foreninger imellem, to organisationer imellem eller med en fond. Det vil vi gerne styrke og udbrede endnu mere. Vi tror på, at i samarbejdet er vi stærkere og vil bedre kunne udbrede kendskabet til de stærke fællesskaber, vi står for.

3 DIGITAL UDVIKLING

Vi skal hele tiden være nysgerrige på digitale løsninger, der kan gøre det frivillige arbejde lettere. De næste år vil en stor del af arbejdet være migrationen til et nyt, samlet system – STUPA – der håndterer både holdturneringer, medlemssadministration og stævner, som gerne skal gøre alle processer moderne. Det kommer i nogen grad til at betyde et opgør med tidligere procedurer, og vi skal sammen finde mulighederne i de nye måder at afvikle aktiviteter på.

Vi skal også være nysgerrige på, hvordan vi via digitale muligheder kan skabe økonomi til sporten. Som en del af foreningstilbuddet vil vi udbrede kendskabet til de letteste digitale løsninger for medlemshåndtering med videre.