

## Referat – Ledergruppemøde

**Dato:** 8. april 2026 kl. 18:30 (online)

**Varighed:** 2 timer 52 minutter

**Deltagere:** Ledergruppen (LH, HH, CK, MR, LE, PH, FJ) og bestyrelsen (HV, PT, AM, CJ) samt repræsentant fra BAT60 Lis H.

---

**HV byder velkommen og foreslår en ”skærmen rundt” med nyt fra regionerne som første punkt:**

### 1. Status fra regioner og netværk

#### Midtjylland

- Generelt positiv udvikling med mindre fremgang.
- Ca. 50 deltagere til kommende stævne.
- Fokus på planlægning af sæson 2026/27 i samarbejde med DGI.
- Positivt samarbejde med Bordtennis Danmark omkring NETU Veterans og sideevents.

#### Bornholm

- Både positive aktiviteter og interne udfordringer.
- Konflikt og negativitet i bestyrelsen har ført til opfordring om udskiftning, dette sker op årsmødet i næste uge.
- Planlagte aktiviteter: træningssamlings, Grand Prix-finaler og forårsturnering.

#### Sønderjylland

- God opbakning til ungdomsstævner.
- Udfordringer med planlægning af holdturnering og manglende engagement fra DGI.
- Risiko for færre begynderstævner i DGI regi fremover pga. manglende ressourcer.

#### Sjælland / Vestsjælland

- Velfungerende samarbejde om begynder- og ungdomsstævner. 6 stævner gennemført med god deltagelse.
- Fokus på at få flere klubber med som værter.

- Spørgeskemaundersøgelse blandt klubber om ungdomstræning (21/29 svar).

#### **København**

- Mange spillere og aktiviteter, særligt i større klubber.
- Fokus på strategi og udvikling.
- Udfordringer med engagement fra enkelte klubber.
- Planer om lejre og pigeaktiviteter – pigeaktiviteter i samarbejde med Nordsjælland.

#### **Nordsjælland**

- Fremgang i ungdomsarbejde i flere klubber.
- Mindre klubber begynder at afholde stævner.
- Fokus på at gøre det lettere for nye arrangører.

#### **Fyn**

- Generel fremgang i flere klubber.
- Fokus på fastholdelse af unge spillere.
- Udfordringer med kapacitet (særligt i Odense).
- Planer: pigedag, træningslejre og fællestræning for seniorer.

#### **BAT60:**

- Har ændret navn til BAT60 (+ er fjernet)
  - Vil gerne have medaljer og slutspil i holdturnering samt spille længere på sæsonen – dette medbringes til evalueringen i slutningen af maj.
- 

## **2. Medlemstal**

- Ledergruppen anerkender den markante medlemsfremgang:
  - +10,8 % samlet
  - +30 % piger (7–12 år)
  - +36 % BAT 60+
- Medlemsudviklingen fastholdes som et centralt strategisk fokusområde.

- Fokus flyttes i højere grad mod fastholdelse af medlemmer.
- Case B75 og deres medlemsvækst beror på en uddannet træner, der har faste satellit træninger på 4 skoler med fast klassetrin. Tiltaget er en aftale mellem skole, kommune og klub og alle spillere er medlemmer.
- Situationen i ungdomsgruppen 13-18 er stadig i fokus, men vi noterer også at flere er stoppet som spiller og dermed ikke tæller med i statistikken om medlemmer, men fortsat er ungtrænere i klubben.

**Actions:**

- Indsamling og deling af best practice fra klubber med vækst (herunder skoleforløb og pigeindsatser).
  - Nogle områder har særligt fokus på fastholdelse i aldersgruppen 25–39 år.
  - Regionerne følger op på lokale udviklingstiltag.
- 

**3. Ny strategi – implementering**

- Strategien er igangsat og skal nu omsættes til konkrete handlinger i klubber og regioner.
- Ledergruppen og bestyrelsen skal aktivt understøtte implementeringen.
- Strategien bliver uddelt på Klubbernes dag og til Årsmødet. Den er også på hjemmesiden og udsendes til alle klubformænd samt udsendes i Klubnyt.

**Actions:**

- Ledergruppen bidrager til at gøre strategien operationel i regionerne. Det aftales, at indsatser fremover kobles til et strategispor eller et tværgående værktøj i kommunikationen.
  - Ledergruppen foreslog at strategien kom på Klubbernes dag og at klubberne der kan bidrage med, hvordan de bidrager til den.
  - Det aftales ligeledes at Bordtennis Danmark i Klubnyt hvert halve år præsenterer det næste halve års fokus jfr. Strategien. Første gang i august/september udgivelsen.
  - Resultatmål og procesmål deles på hjemmesiden ligesom kvartals rapporter deles.
-

#### 4. SUKIRU

- Den afsluttende rapport for de første 4 år er godkendt af bestyrelsen i december og tages til efterretning af ledergruppen.
- Der er behov for en fremadrettet afklaring af SUKIRU- appens rolle. Ledergruppen gav på mødet meget tydeligt udtryk for at konceptet er brugbart, men at appen absolut ingen brug har og at de anbefaler den nedlagt.

#### Actions:

- Arbejdsgruppen fortsætter evalueringen af appen frem mod sæsonafslutning.
  - Endelig beslutning om appens fremtid forberedes.
- 

#### 5. Indhold til Klubbernes dag

- Udkast til program gennemgået og tages til efterretning, som grundlag for det videre arbejde.
- Fokus skal være på relevante og praksisnære emner for klubberne.
- Bør være mere konkret ved udgivelse, så klubberne ved mere om, hvad de går ind til.
- Ønske om input fra landsholdstræner/e hvis ikke live så via video eller på film

#### Actions:

- Administrationen arbejder videre med programmet, der udgives i næste KlubNyt.
- 

#### 6. STUPA – opdatering

- Status fra bestyrelsen tages til efterretning.
- Fuld implementering udskydes en sæson af følgende årsager:
  - Om organisering af projektteamet
  - Systemet taler ikke nok samme på tværs
  - Systemet skal have bedre funktioner til håndtering af klubberens stævne
  - Systemet skal have bedre funktioner til planlægning af holdturnering
  - Bedre tid til oplæring af foreninger og nøglepersoner

#### Actions:

- Løbende opdatering til ledergruppen og vigtigste nøgle frivillige sikres.
  - Der udkommer et KlubNyt Stupa special i foråret 2026
- 

## **7. Internationale events**

- Der er positiv interesse for at undersøge mulighederne for at byde ind på større internationale events.
- Eventuel deltagelse skal vurderes i forhold til ressourcer og strategisk relevans.

### **Actions:**

- Muligheder og krav til værtskab afdækkes nærmere.
  - Ledergruppen inddrages i vurdering af konkrete cases.
  - Administrationen laver en oversigt over mulige events, økonomi, resurser mv.
- 

## **8. Stævner og klubudvikling**

- Flere klubber skal motiveres til at afholde stævner.
- Understøttelse af nye arrangører prioriteres.

### **Actions:**

- Udarbejdelse/opdatering af guides og best practice.
  - Identifikation af nye arrangørklubber i regionerne.
  - Undersøgelse af incitamenter (fx økonomisk støtte).
- 

## **9. BAT 60**

### **Beslutninger:**

- BAT 60 turneringen fastholdes som et strategisk indsatsområde.
- Behov for videreudvikling af tilbud og struktur anerkendes.

### **Actions:**

- Analyse af muligheder for længere sæson og evt. slutspil i holdturneringen for 60+.
- Undersøgelse af behov for trænerkurser og kobling til BAT60 uddanner team.

- Opfølgning på kapacitetsudfordringer i klubber.
- 

## **10. Andet relevant**

- PH/ København opfordrede på vegne af sit netværk til en ansat mere til holdturneringen, da det kan være svært at få svar på diverse spørgsmål og området i forvejen er belastet af mindre frivillighed end tidligere. Bestyrelsen kvitterede med, at der for nuværende ikke var økonomi til en yderligere medarbejder, men at de ville se på det fremadrettet.
  - LH foreslog lokalt logo for de regionale netværk. Bestyrelsen vil se videre på det og melde tilbage.
  - Opfordring til at vurdere værdien af DGI samarbejdet, da det fortsat er trægt i forhold til udvikling meldes det fra relevante regioner.
- 

## **11. Opsamling og næste skridt**

### **Beslutning:**

- Der følges systematisk op på alle actions på kommende møder.

### **Actions:**

- Sekretariatet samler status på fremdrift.
  - Opfølgning indgår som fast punkt på næste ledergruppemøde.
-