

Referat af Klubbernes dag 20. juni 2026

– Idrættens Hus, Brøndby

Program

Kl. 10.00: Velkomst og præsentation af ansatte i Bordtennis Danmark

Kl. 10.15: Oplæg fra klub til klub

Kl. 11.00: 3 Workshops

- ✓ Hvordan ser holdturneringen ud om 10 år?
- ✓ Fremtidens træner og leder – fokus på uddannelse af vores unge
- ✓ Inspiration til en breddeklub med et godt børnemiljø

Kl. 12.30: Frokost

Kl. 13.15: Paneldebat: Ung leder i foreningsliv

Kl. 14.15: Kaffe og kage

Kl. 14.30: Strategi 2024-2029 – hvordan får vi den ud at leve?

Kl. 16.00: Opsamling i plenum

Kl. 16.15: Tak for i eftermiddag

Kl. 18.00: Klub Middag i Havestuen



Oplæg fra 3 klubber

Oplæg fra 3 klubber: Sjørring Bordtennisklub, TT24 og Lejre Bordtennis

Sjørring Bordtennis

Sjørring Bordtennis præsenterer, deres overvejelser omkring synlighed og den "gode historie" i pressen. Væsentligt at finde ud af hvilket billede klubben vil tegne, hvor meget tid der skal bruges på det.

Facebook kan være en god kilde til at dele små videoer, fotos af små glimt i hverdagen.

Sjørrings opskrift på at få den gode historie ud: find – skriv – foto – send – tip.

TT24

TT24 – Simon fortæller om udviklingen af bordtennis i og omkring Århus. BTEX har startet en fælles træning, som afholdes på neutral grund og dermed gør op med fiskeri af spillere mellem klubberne.

TT24 har en vision om at skabe en fælles træning, hvor spillerne bliver i deres egne klubber og deltager i træningen for at fastholde et fællesskab. Derfor er det ikke muligt at skifte mellem klubberne uden af klublederne har aftalt det indbyrdes.

TT24 har en målsætning om at kommunikation går fra TT24 til klublederne og ikke direkte til spillerne. Visionen er at klubberne føler sig mere involveret, og der med denne metode ligeledes undgås en følelse af fiskeri klubberne i mellem.

Bordtennis Danmark har siden de første streger tilkendegivet opbakning til projektet på skrift.

Lejre Bordtennis

Lejre Bordtennis – i 2019 bestod klubben af 20 seniormedlemmer, i slut 2019 blev der taget initiativ til at starte en ungdomsafdeling.

Lejre oplever at det er en fordel at have nogle aktiviteter ud over den daglige træning.

I 2025 bliver der oprettet en venteliste. Frem mod næste sæson i august 2026 står der 12 på ventelisten. Dette svarer til det forventet "tab" hen over sommerferien.

Visionen for sæsonen 26/27 er mere ansvar til juniortrænerene. To sammenhængende træningsdage, opdateret plakat. Et regionsprojekt med henblik på ungdomstræning. Der er igangsat udarbejdelse af et

årshjul, så alle kan følge med i hvad klubben laver og hvor den vil bevæge sig hen.

Lejre oplever rigtig god tilslutning efter "mund til mund" princippet, hvor spillerne snakker med hinanden i skole på baggrund af oplevelser til træning og/eller plakater og flyere ophængt på skoler, SFOer osv.

Spørgsmål fra salen:

Bornholm, spørger til hvordan lejre behandler GDPR med hensyn til deres plakater og andet eksterne materiale.

Svar fra lejre – Der bliver meddelt til klubmesterskaber og andre arrangementer at det bliver betragtet som åbent område og der derfor kan blive taget billeder, som bliver lagt op forskellige steder.

- Der bliver knyttet en kommentar fra salen omkring at billeder udover portrætbilleder kan benyttes som det ønskes.

Workshops

1. Holdturneringen

Dame initiativ skal eksistere i klubber som deltagere i DT-herrer rækker

- Generelt ingen negative kommentarer
- Overvejelser om det eventuelt kun skal gælde BT-Ligaen og 1.division
- Skulle gerne komme også uden tvang
- Folk der vil sende penge ind i sporten skal helst ikke sættes for mange krav på

Damehold bliver integreret del af klubstrategien

- Generel positiv stemning
- Overvejelser om dame rækker skal indeholde ungdom (kan have udfordringer på det sociale samt bekymring om
- Opbakning for 3 rækker med mere oprykning og nedrykning
- Pige program skal også indeholde sociale arrangementer

Point-system ændring – 1 point for hvert sæt

- Overordnet ingen negative kommentarer
- Lidt usikker på hvilke konsekvenser det vil have i sidste ende
- Både kommentarer for at det skal testes i de øverste rækker, men også at testen skal være i nederste rækker.

Brug af Stupa funktion om at streame kampe og livescore

- Udelukkende positiv tilbagemelding
- Især BT-Liga kampe ville mange gerne kunne se 1 sted
- Angående lavere rækker ville der være delvis interesse, men glad for muligheden

2. Fremtidens unge trænere og ledere

Workshoppen handlede om Bordtennis Danmarks Fremtidens træner og leder, men juniortrænerkurset blev også en del af diskussionen. Oliver Laursens (Lejre Bordtennis) præsenterede sine oplevelser ved Unglederkonference afholdt af DIF tilbage i marts 2026 samt hans egne erfaringer som ung træner/leder i Lejre Bordtennis. De væsentligste pointer var:

- Det er vigtigt at have forventninger til unge trænere, og fortælle dem højt, så de ved hvad der forventes af dem. Han oplever, at man får det lettere i rollen, når man kender til forventningerne.
- Fællesskaber er meget vigtigt for os unge. Det er vigtigt, at det er et fedt fællesskab, da unge nemt kan finde fællesskaber alle mulige steder
- Det er vigtigt at have en støtteperson, som man altid kan gå til, når tingene bliver svært eller man mangler sparring
- Flexibilitet til unge i bestyrelser er vigtigt
- Unge og klubber skal ikke være bange for at prøve ting af
- Klubfolk oplever, at godtgørelse er en nødvendighed

- Der rejses en snak om, om juniortrænerkurset har for højt eller lavt niveau

3. Det gode børnemiljø

Der laves oplæg fra Claus (HEP), Peter (Sjørring) og Mads (Lejre). Derefter en fælles dialog med udgangspunkt i oplæggene. Følgende pointer var gennemgående:

- Aktiviteter tiltrækker
- Oplevelser, relationer og fællesskab fastholder
- 60+ kan tænkes ind i alverdens funktioner
- En træners kompetencer kan ligge i mere end blot det tekniske
- Det er vigtigt at være kendt med sit område og samarbejde med omkringliggende institutioner og kommunen. Det giver mest at få skolerne ud i klubben og ikke omvendt.
- Aflønning bør ske hvidt, og kan være en både god og nødvendig investering
- Vigtigt at skabe en kultur hvor alle føler sig set og værdsat i fællesskabet
- "Bordtennisskolen" fra Amager er et godt eksempel at efterleve. Her lærer man at gå til bordtennis

Paneldebat

Præsentation af deltagere:

- Mads Westermann, CPH Bordtennis
 - o Træner, bestyrelsesmedlem
- Oliver Laursen, Lejre Bordtennis
 - o Træner, ungdomstræner-ansvarlig, bestyrelsesmedlem
- Caroline Havsteen, Amager Bordtennisklub
 - o Træner

- Alle 3 deltagere er blevet spurgt om de ville indgå i de roller de har. Så prik en ung på skulderen og spørg om de har lyst – det hjælper
- Spejling i køn har været vigtigt
- Støtteperson i klubben omkring de unge er vigtige, så de har nogle at gå til, når opgaverne bliver svære.
- De unge ved sjældent, hvad bestyrelsen egentlig laver – så man kan som ung godt være lidt usikker. Det har været rart at der ikke er kommet en masse opgaver ind på en gang, når man ikke ved helt så meget om bestyrelsesarbejdet endnu
- Det kan være en god ide at lave en liste over bestyrelsesarbejdet, så en ung kan danne sig et billede over, hvad der er af arbejde, og i høj grad hvilken del af arbejdet, som de synes kunne være interessant.
- Det er godt at have en klubstrategi, så er det lidt nemmere at forstå hvad indsatsen skal føre til.
- Opgaverne skal være interessante

- Trænerperspektiv: De unge er gode til at være der for børnene, men det er stadig vigtigt at sætte rammer og være konsekvent, også selvom man måske ikke helt har lyst til det
- Det er bedst, hvis man står 2 eller flere trænere på et hold – det skaber fællesskab. Men det er nogle gange også fedt, hvis du er alene og bare kan bestemme det hele selv
- Andre unge kan godt være uforstående overfor, hvorfor nogle unge gerne vil bruge så meget tid på trænerarbejdet eller bestyrelsesarbejdet – især når det ofte kan ligge fredag aften, weekender og generelt aften.
- Blandet oplevelser med forældrearbejde. Det kan være rigtig svært, og der kan være udfordringer med at de ikke vil lytte til en ung. Når det er blevet for meget, har det været en god ide at sende forældrene videre til en formand eller anden person, der har mere erfaring end en selv. Andre oplever ikke de store problemer
- For at få flere unge frivillige, er det vigtigt ikke at selektere for tidligt, da man ikke ved, om de kan blive en god træner/leder om nogle år. Medansvar er også en god ting at give enkelte spillere i en træning. F.eks. sætte en til at lave opvarmning eller en står for udstrækning, så de får lidt ansvar og vænner sig til det.
- HUSK at de unge er myndige personer (o18), der kan meget mere end "de gamle" nogen gange tror, anerkender eller tillader – så hav tillid og bak op om nye ideer.
- Vigtige pointer at slutte af på, for at få flere unge trænere/ledere i klubberne:
 - o Nære rollemodeller/relationer
 - o Fællesskabsfølelse. Man er sammen som bestyrelse
 - o Man skal gøre det sjovt at være træner

Strategi

- Anja holder oplæg om hvordan vi får strategien ud at leve
- Anja oplever at strategien i Bordtennis Danmark er utrolig flot og gennemarbejdet
- Grundlaget for succes skal primært findes i "retning"
- Der diskuteres af 3 omgange de forskellige spor
- Der kommer en samlet liste over forslag fra de såkaldte "postkort"

Opsamling

- Henrik Vendelbo, formand samler op på dagens indhold. Han kvitterede for "en rigtig fed dag med forskellige holdninger og forslag på emner som "Holdturnering", "Det gode børnemiljø" og "Fremtidens unge trænere og ledere"". Henrik fremsatte en pointe om, at de tilbud som vi tilbyder medlemmerne, ikke er så bundet op på bestemte kasser, men er mere fleksible. Dette er i tråd med paneldebatten, hvor Mads, Oliver og Caroline bød ind med deres erfaringer.